

# **CONSTRUYENDO UNA ECONOMÍA REGENERATIVA EN EL CONDADO DE ORANGE:**

## **NECESIDADES COMUNITARIAS, OPORTUNIDADES COOPERATIVAS Y VIAS POLITICAS**

2025

Por  
Cooperación  
Santa Ana  
y Solidarity  
Research  
Center



Cooperación Santa Ana es una organización autodirigida por sus trabajadores que promueve la resiliencia climática mediante una economía justa y equitativa. Cooperación Santa Ana ofrece capacitación, coaching e incubación, y organiza una red y un fondo gestionado por cooperativas del Condado de Orange. Cooperación Santa Ana visualiza una economía compartida sólida, de propiedad local, donde los productos y servicios se crean con dignidad y respeto por quienes los producen y por el planeta que nos sustenta.

El Centro de Investigación Solidaria es una organización sin fines de lucro autodirigida por sus trabajadores que construye ecosistemas de economía solidaria mediante la ciencia de datos, la estrategia basada en historias y la investigación-acción. Trabajamos en la intersección de la justicia racial y las economías solidarias.

ESTE INFORME DEBE CITARSE COMO:

Cooperación Santa Ana and Solidarity Research Center. 2025.

*Construyendo una economía regenerativa en el condado de Orange: necesidades de la comunidad, oportunidades cooperativas y vías de políticas.* Santa Ana, CA: Cooperación Santa Ana.

# 1

## **NECESIDADES Y VISIONES DEL CONDADO DE ORANGE PARA UN ECOSISTEMA REGENERATIVO**

**12**

IMPACTOS  
DESPROPORCIONADOS POR  
RAZA Y GÉNERO

**15**

UNA VISIÓN COMPARTIDA  
PARA UNA ECONOMÍA  
COOPERATIVA EN EL CONDADO  
DE ORANGE

**17**

# 2

## **BARRERAS AL DESARROLLO DE LOS ECOSISTEMAS**

**22**

ACCESO AL CAPITAL

**24**

ACCESO A ASISTENCIA TÉCNICA  
Y EDUCACIÓN SOSTENIDA

**24**

ACCESO A ESPACIOS  
COMERCIALES ASEQUIBLES

**27**

EXCLUSIONES SISTÉMICAS  
VINCULADAS A LA  
ELEGIBILIDAD DE EMPLEO

**28**

SISTEMAS DE DESARROLLO  
DE LA FUERZA LABORAL  
DESALINEADOS

**29**

# 3

## **OPORTUNIDADES 30**

---

SECTORES DE CRECIMIENTO **32**

ECONOMÍA INFORMAL **34**

FONDOS PARA EL  
DESARROLLO DE LA  
FUERZA LABORAL **34**

RECURSOS BASADOS EN  
EL LUGAR **36**

INSTITUCIONES  
DE ANCLAJE **38**

# 4

## **ESTUDIOS DE CASO DE COOPERATIVAS DE TRABAJADORES DE OC 42**

---

CASO PRÁCTICO 1  
SALSA FOOD HUB:  
CONSTRUYENDO LA  
SOBERANÍA ALIMENTARIA  
MEDIANTE INFRAESTRUCTURA  
COOPERATIVA **45**

CASO PRÁCTICO 2  
RADIATE CONSULTING  
OC: INCREMENTANDO LA  
CAPACIDAD A LA RESPUESTA  
RÁPIDA, CENTRANDO EL  
BIENESTAR CULTURAL **46**

CASO PRÁCTICO 3  
CARESHARE OC:  
COOPERATIVIZANDO LA  
ECONOMÍA DEL CUIDADO **47**

# 5

## **RECOMENDA- CIONES 48**

---

INDUSTRIAS RECOMENDADAS  
PARA LA INCUBACION  
DE COOPERATIVAS **51**

CAMPAÑAS DE ABOGACIA **52**

CAMBIOS DE POLITICAS **53**

APÉNDICES DETALLADOS  
DISPONIBLES PARA DESCARGAR  
EN [COOPERACIONSSANTAANA.ORG](http://COOPERACIONSSANTAANA.ORG)

# RESUMEN EJECUTIVO



**El Condado de Orange se encuentra** en una coyuntura crítica, enfrentando importantes

transiciones económicas y demográficas, junto con persistentes desigualdades. Si bien la región ha disfrutado históricamente de prosperidad económica, esta no se ha repartido equitativamente. El Condado de Orange no es un lugar equitativo. Las comunidades latinas, asiáticas, inmigrantes y otras comunidades de color enfrentan desafíos desproporcionados en cuanto a asequibilidad de vivienda, movilidad económica y vulnerabilidad climática, aun cuando constituyen una parte cada vez más vital del tejido económico y cultural del condado.

Hoy en día, el Condado de Orange es una de las regiones más diversas de Estados Unidos, con comunidades latinas y asiáticas que representan más de la mitad de la población e impulsan la vitalidad económica en sectores que van desde la agricultura hasta la manufactura avanzada. Sin embargo, el condado enfrenta crecientes presiones: disminución de la población, envejecimiento de la población, costos de vivienda inasequibles y vulnerabilidades climáticas que van desde el aumento del nivel del mar hasta el calor extremo.

## UNA VISIÓN LIDERADA POR LA COMUNIDAD

A través de amplios foros comunitarios, sesiones de aprendizaje y esfuerzos de desarrollo cooperativo, los residentes han articulado una visión clara: **una economía arraigada en el cuidado, el poder comunitario y la autodeterminación colectiva**. Esta visión se centra en el trabajo esencial de proveedores de

cuidado infantil, las trabajadoras domésticas, las personas de tercera edad, y los trabajadores de alimentos, especialmente las trabajadoras excluidas que forman la columna vertebral de la economía de cuidado del Condado de Orange, pero que son sistemáticamente excluidas de la economía. Cooperativas de trabajadores como Careshare OC (cuidado infantil), SALSA Food Hub (agricultura urbana) y Radiate Consulting OC (respuesta comunitaria) demuestran la viabilidad de los modelos de propiedad democrática que mantienen la riqueza en las comunidades, brindan mejores salarios y condiciones de trabajo y alinean las decisiones comerciales con las necesidades de la comunidad.

Las cooperativas de trabajadores representan un modelo probado para abordar la brecha entre las necesidades de la comunidad y las oportunidades económicas en el Condado de Orange. Si bien las cooperativas no son nuevas en la región (históricamente, los grupos de distribución cooperativa atendían a los naranjales, y muchos residentes de Latinoamérica están muy familiarizados con los modelos cooperativos), existe un gran potencial para expandir el desarrollo cooperativo y afrontar los desafíos actuales.

Las cooperativas ofrecen una vía hacia una economía regenerativa que prioriza la prosperidad compartida, la sostenibilidad ambiental y el empoderamiento comunitario. Al priorizar la propiedad de los trabajadores y la toma de decisiones democrática, las cooperativas pueden abordar las desigualdades persistentes y, al mismo tiempo, fortalecer la resiliencia económica.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Nuestro análisis identifica cuatro áreas de oportunidad clave para impulsar el desarrollo de empresas cooperativas en el camino hacia una visión comunitaria de la economía:



**Sectores en crecimiento**—incluidos los sectores de la atención a la salud, la construcción y la hostelería— ofrecen puntos de entrada accesibles para el desarrollo empresarial y las trayectorias profesionales.



**Recursos basados en el lugar** como las zonas de oportunidad, los créditos fiscales para nuevos mercados y las subvenciones en bloque para el desarrollo comunitario deben ayudar a dirigir la inversión hacia empresas controladas por la comunidad.



**Instituciones de anclaje** como la Universidad de California, Irvine y los grandes hospitales, colectivamente gastan miles de millones de dólares anualmente en adquisiciones, lo que representa un enorme potencial para las compras locales de cooperativas de trabajadores.



**Ampliación de las protecciones para la economía informal** es clave para amplificar las fortalezas económicas existentes de los miembros de la comunidad. El sector informal incluye vendedores ambulantes, cuidadores domiciliarios, productores de alimentos artesanales y otras empresas operadas predominantemente por trabajadores excluidos y mujeres de color.

### BARRERAS PERSISTENTES

Sin embargo, ciertas barreras limitan el desarrollo de una economía regenerativa:

- **Acceso al capital** es un gran desafío para las cooperativas de trabajadores que buscan obtener capital inicial y de crecimiento. Los bancos tradicionales suelen considerar las estructuras de propiedad cooperativa como riesgosas. Incluso instituciones comprometidas con las comunidades más vulnerables, como las Instituciones de Desarrollo Financiero Comunitario (CDFI), no otorgan préstamos

a emprendedores inmigrantes debido a los estrictos requisitos de elegibilidad.

- **El acceso a asistencia técnica** sigue siendo limitada para la educación cooperativa y el desarrollo empresarial sostenido, especialmente para cooperativas lideradas por mujeres o inmigrantes. Las cooperativas necesitan asistencia especializada en estructuras de gobernanza, gestión financiera, constitución legal y desarrollo de mercado.
- **El acceso a fondos de desarrollo económico** se prioriza para los modelos de negocio convencionales y las grandes empresas, ignorando el potencial de las cooperativas de trabajadores. Muchos emprendedores latinos, asiáticos e inmigrantes desconocen los recursos disponibles o enfrentan dificultades para gestionar los complejos procesos de solicitud.
- **El acceso a bienes raíces comerciales asequibles** es difícil para las cooperativas, especialmente en vecindarios en proceso de aburguesamiento. Los costosos arrendamientos comerciales suponen una barrera significativa para el lanzamiento y la sostenibilidad de las cooperativas.
- **Exclusiones sistemáticas excluyen a los inmigrantes** de préstamos, protecciones laborales formales y subvenciones gubernamentales.
- **La infraestructura de apoyo cooperativo fragmentada** significa que, si bien el interés de la comunidad es alto, la educación cooperativa accesible y el apoyo sostenido siguen siendo limitados.
- **Sistemas de desarrollo de la fuerza laboral desalineados** priorizan el avance profesional individual sobre de la propiedad colectiva, mientras que roles esenciales como el cuidado de ancianos y el trabajo doméstico siguen infravalorados y mal pagados.

Aun así, las fortalezas comunitarias —la ayuda mutua, el conocimiento cultural y las habilidades intergeneracionales— persisten. Con inversión y apoyo estructural, estas fortalezas pueden cimentar una economía regenerativa y comunitaria.

**UN CAMINO HACIA ADELANTE**

Este informe examina los caminos hacia una economía regenerativa y equitativa que satisfaga las necesidades de las poblaciones históricamente desinvertidas, con especial atención a las disparidades por exclusión laboral. Construir una economía cooperativa y comunitaria requerirá abordar los desafíos persistentes mediante acciones estratégicas en tres áreas interconectadas:

Al alinear la inversión pública con las prioridades de la comunidad, eliminar las barreras a la apropiación democrática y priorizar el liderazgo de los más afectados por la desigualdad económica, el Condado de Orange puede demostrar cómo la cooperación se convierte en la base de la vida económica.

El camino requiere valentía para ir más allá del desarrollo económico tradicional hacia estrategias que generen prosperidad ampliamente compartida, sostenibilidad ambiental y empoderamiento comunitario. El éxito se medirá no sólo en indicadores empresariales, sino también en el poder comunitario, la continuidad cultural y la mejora material de la vida de las familias trabajadoras. ●

1

**La incubación cooperativa** debe construirse a partir de sectores que aborden las necesidades de la comunidad, en particular la atención domiciliaria, la construcción ecológica, la justicia alimentaria, el cuidado infantil y la resiliencia climática.

2

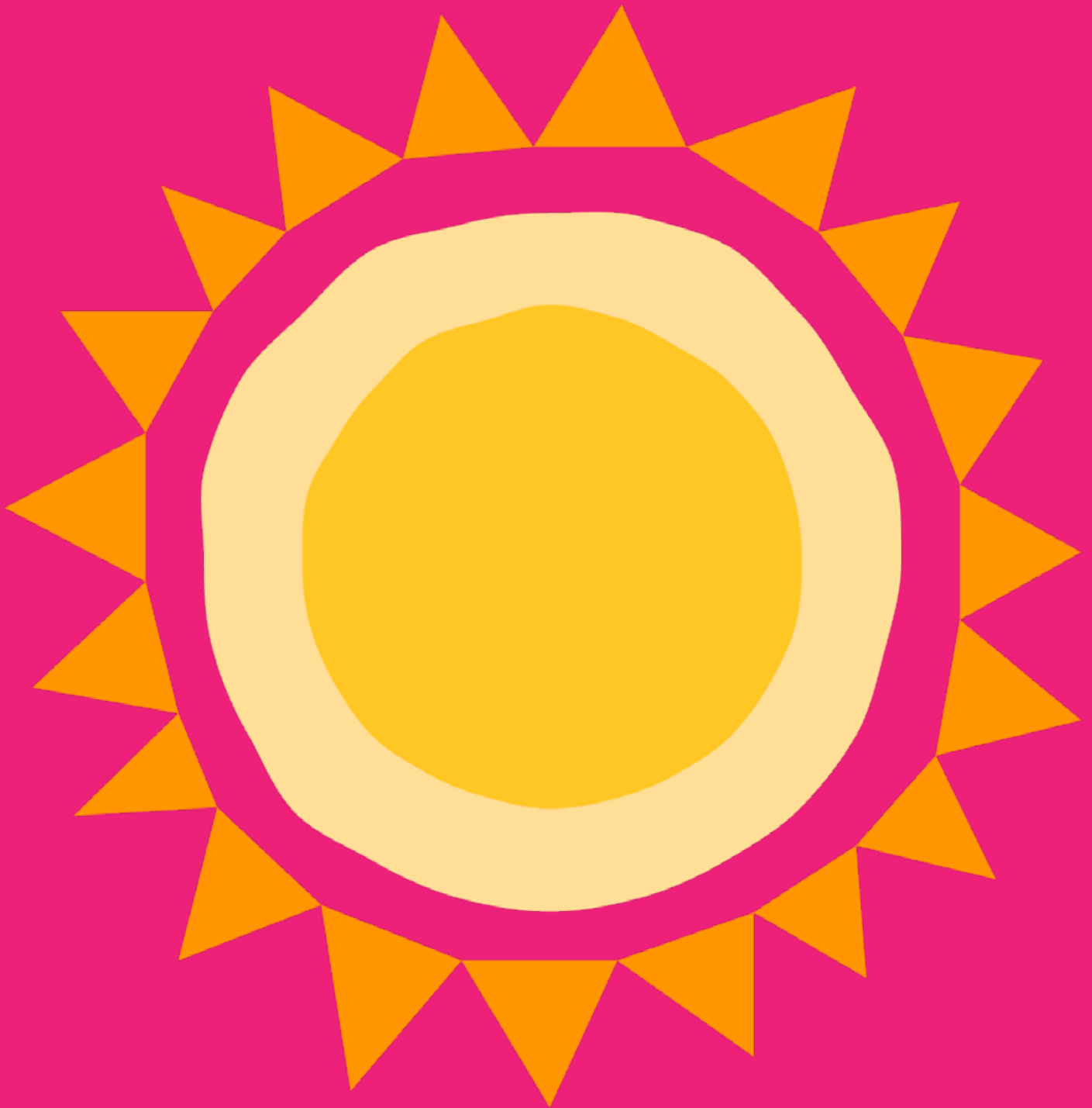
**Campañas de abogacía** son necesarias para dismantelar las barreras sistémicas mediante esfuerzos que aborden las exclusiones de los trabajadores, las estrategias contra el desplazamiento, la reforma de las adquisiciones de las instituciones de anclaje y la dignidad del trabajo de cuidado.

3

**Cambios de política** pueden apoyar al desarrollo de ecosistemas cooperativos a nivel municipal, de condado y estatal, desde ordenanzas de desarrollo cooperativo hasta la transformación del desarrollo de la fuerza laboral.



El Condado de Orange tiene la oportunidad de convertirse en un modelo nacional de desarrollo económico inclusivo y sostenible.



# INTRODUCCIÓN

**E**l Condado de Orange se encuentra en una coyuntura crítica, enfrentando importantes transiciones económicas y demográficas, junto con persistentes desigualdades. Si bien la región ha disfrutado históricamente de prosperidad económica, esta no se ha repartido equitativamente. El Condado de Orange no es un lugar equitativo. Las comunidades latinas, asiáticas, inmigrantes y otras comunidades de color enfrentan desafíos desproporcionados en cuanto a asequibilidad de vivienda, movilidad económica y vulnerabilidad climática.

Este informe explora las vías del Condado de Orange hacia una economía regenerativa y equitativa que satisfaga las necesidades de las poblaciones históricamente desfavorecidas. A partir de una extensa investigación participativa y la aportación de la comunidad, identificamos las tendencias regionales claves, documentamos las necesidades y visiones de la comunidad, analizamos las oportunidades y los obstáculos, y recomendamos intervenciones estratégicas para fomentar la resiliencia económica, a la vez que promovemos la equidad y la sostenibilidad.

Las cooperativas de trabajadores representan un modelo probado para abordar la brecha entre las necesidades comunitarias y las oportunidades económicas en el Condado de Orange. Lo que se está construyendo ahora no es una importación ni una innovación, sino un repaso de las formas de colaboración que las comunidades siempre han conocido.

Las conclusiones y recomendaciones de este informe buscan apoyar a Cooperación Santa Ana y a otras partes interesadas en el desarrollo de estrategias económicas que generen prosperidad compartida, sostenibilidad ambiental y empoderamiento comunitario. ●







1



---

# NECESIDADES Y VISIONES DEL CONDADO DE ORANGE PARA UN ECOSISTEMA REGENERATIVO



IMPACTOS DESPROPORCIONADOS POR RAZA Y GÉNERO **15**

---

UNA VISIÓN COMPARTIDA PARA UNA ECONOMÍA  
COOPERATIVA EN EL CONDADO DE ORANGE **17**

---

**L**a economía del Condado de Orange tiene profundas raíces históricas en tradiciones cooperativas anteriores a la colonización europea. Durante milenios, los pueblos Tongva y Acjachemen mantuvieron economías sofisticadas basadas en redes comerciales, cosechas estacionales y una gestión rigurosa de los recursos que establecieron patrones de intercambio comunitario de recursos que aún resuenan en los movimientos cooperativos contemporáneos.

Después de los períodos español y mexicano, la región se convirtió en sinónimo del cultivo de cítricos, donde las primeras operaciones agrícolas se organizaron notablemente como redes cooperativas de comercialización y distribución a través de entidades como el California Fruit Growers Exchange, que representa algunos de los primeros ejemplos de cooperación de trabajadores y productores en la región.

Si bien las políticas discriminatorias excluyeron a las comunidades negras, latinas y asiáticas de las oportunidades económicas generales a principios del siglo XX, estas comunidades desarrollaron sus propias redes económicas, sociedades de ayuda mutua y acuerdos de cooperación informales que sostuvieron a las familias durante períodos difíciles, estableciendo una larga tradición de organización económica basada en la comunidad que continuó durante la suburbanización posterior a la Segunda Guerra Mundial y continúa hoy.

En la actualidad, la economía regional del Condado de Orange está siendo moldeada por cuatro tendencias principales que presentan tanto desafíos como oportunidades para el desarrollo económico.

# 1

**La vulnerabilidad climática** presenta riesgos significativos, ya que las más de 64 kilómetros de costa del condado están expuestas al aumento del nivel del mar y la erosión costera, mientras que ciudades como Santa Ana enfrentan impactos desproporcionados del calor extremo en comparación con zonas mejor planificadas como Irvine. Sin embargo, la adaptación climática también genera oportunidades en los sectores de las energías renovables, la construcción sostenible y la infraestructura resiliente al clima.

# 2

**Los cambios demográficos** muestran que el condado se está volviendo más diverso y envejecido, con residentes latinos que ahora representan más de un tercio de la población (34%) y residentes asiáticos que alcanzan el 21%. El envejecimiento de la población (la edad media aumenta de 36 a 39 años) impulsará la demanda de atención médica, a la vez que podrá generar escasez de mano de obra en sectores que dependen de trabajadores más jóvenes.

# 3

**La asequibilidad de la vivienda** sigue siendo crítica: sólo el 13% de los hogares pueden pagar una vivienda de precio medio y los trabajadores que ganan el salario mínimo deben trabajar 134 horas por semana para poder lograr un alquiler de dos habitaciones.

# 4

**Tendencias de la industria y ocupacionales** revelan una economía diversificada con un fuerte crecimiento proyectado en atención médica (crecimiento esperado del 20%), construcción (15% para construcción de edificios) y hospitalidad (crecimiento del 9% en servicios de alojamiento y comida).

*Consulte los apéndices detallados para una mayor elaboración de las cuatro tendencias que configuran la economía regional, disponibles para descargar en [cooperacionsantaana.org](http://cooperacionsantaana.org).*

## IMPACTOS DESPROPORCIONADOS POR RAZA Y GÉNERO

A pesar de su legendario sol y de ser el hogar del “Lugar Más Feliz del Mundo”, el Condado de Orange no es equitativo. Las disparidades económicas y sociales en el Condado de Orange se manifiestan fuertemente en función de criterios raciales, étnicos y de género, y las comunidades de color, en particular los residentes latinos y negros, enfrentan desafíos desproporcionados en múltiples dimensiones del bienestar económico.

Las brechas de ingresos son sustanciales y los ingresos familiares medios varían significativamente según la raza y la etnia (véase **Figura 1**). En 2021, los hogares blancos en el condado de Orange tuvieron un ingreso medio de \$121,549, en comparación con \$116,308 para los hogares asiáticos, \$106,793 para los hogares negros, \$87,573 para los hogares latinos y \$80,063 para los hogares indígenas.<sup>1</sup> Los ingresos inferiores a seis cifras se consideran ingresos bajos en el condado de Orange cuando se tiene en cuenta el alto costo de la vivienda.<sup>2</sup>

1. Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la comunidad estadounidense, estimaciones de 1 año para 2023.
2. Campa, A.J. (18 de mayo de 2025). “¿Dónde se considera que un ingreso de seis cifras es bajo? Prueben en los condados de Orange, Santa Bárbara y San Diego.” Los Angeles Times. <https://www.latimes.com/california/newsletter/2025-05-18/sunday-essential-california-edition-05182025-six-figures-is-low-income-in-orange-santa-barbara-and-san-diego-counties>

**FIGURA 1. INGRESO FAMILIAR PROMEDIO EN EL CONDADO DE ORANGE (2023)**



Fuente: Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, Estimaciones de 1 año para 2023

Definimos a los trabajadores excluidos como todas las personas trabajadoras que enfrentan barreras en las relaciones laborales tradicionales y los beneficios de esas relaciones, incluidos los trabajadores sin autorización de trabajo, los ciudadanos que regresan y los trabajadores contingentes

Los trabajadores inmigrantes enfrentan además una penalización salarial, que se agrava aún más para quienes están excluidos. La brecha salarial de los inmigrantes es considerable: mientras que los trabajadores nacidos en Estados Unidos en el Condado de Orange ganan un ingreso familiar promedio de \$117,073, los trabajadores nacidos en el extranjero ganan significativamente menos, \$97,711, una diferencia de casi \$20,000 anuales.<sup>3</sup> Para los trabajadores excluidos, estos desafíos se intensifican dramáticamente: las investigaciones muestran que enfrentan una penalización salarial adicional del 35% que reduce su ingreso familiar promedio a aproximadamente \$63,513.<sup>4</sup> Este efecto acumulativo significa que los trabajadores

tienen una licenciatura, en comparación con el 54% de los residentes blancos, seguidos por los residentes negros con el 51% y los residentes latinos con el 20%.<sup>6</sup>

Los resultados de salud también reflejan disparidades raciales, ya que las comunidades de color experimentan tasas más altas de ciertas condiciones médicas, menor expectativa de vida y menor acceso a la atención médica. Las cargas ambientales, como la contaminación atmosférica de las autopistas y las instalaciones industriales, afectan desproporcionadamente a los vecindarios con mayor porcentaje de residentes latinos y negros.<sup>7</sup>

Las disparidades de género se cruzan con



Fuente: Cooperación Santa Ana

## Los trabajadores excluidos ganan \$54.000 menos que sus contrapartes nacidas en Estados Unidos, lo que representa una reducción devastadora de ingresos para familias individuales y comunidades enteras.

excluidos ganan casi 54.000 dólares menos que sus homólogos nacidos en Estados Unidos, lo que representa una reducción devastadora de ingresos que afecta no sólo a familias individuales sino a comunidades enteras.

La capacidad de ganar un salario digno también varía significativamente según la raza. Según United Ways de California, el costo real de vida en el condado de Orange, donde los hogares pueden cubrir sus necesidades básicas, es de \$127,888.<sup>5</sup> 311,862 hogares luchan por ganar lo suficiente para satisfacer sus necesidades; 41% de esos hogares son latinos. Esto significa que casi la mitad de los hogares latinos no pueden cubrir las necesidades básicas a pesar de estar empleados.

El nivel educativo muestra patrones similares. Aproximadamente el 58% de los residentes asiáticos del Condado de Orange

las desigualdades raciales, en particular en el emprendimiento y la propiedad de empresas. Si bien las pequeñas empresas propiedad de mujeres han experimentado un crecimiento considerable en los últimos años, con un aumento de casi el doble de las empresas propiedad de hombres entre 2019 y 2023, aún enfrentan importantes barreras para acceder a capital, redes de contactos y oportunidades de crecimiento. Estos desafíos suelen agravarse para las mujeres de color.<sup>8</sup>

Abordar estas disparidades requiere estrategias específicas que reconozcan los patrones históricos de exclusión y desinversión, a la vez que se fortalecen los recursos y el liderazgo comunitarios. Los enfoques de desarrollo económico que priorizan la equidad, la accesibilidad y la representación pueden contribuir a que la prosperidad se comparta más ampliamente entre la diversa población del Condado de Orange.<sup>9</sup>

3. Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la comunidad estadounidense, estimaciones de 1 año para 2023.
4. Borjas, G.J. y Cassidy, H. (2019). "La penalización salarial de la inmigración indocumentada". *Economía Laboral*, Volumen 61.
5. United Ways de California. (2025). *La medición del costo real en California*. Recuperado de <https://unitedwaysca.org/realcost/>.
6. Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la comunidad estadounidense, estimaciones de 1 año para 2023.
7. California Jobs First, "Plan Regional del Condado de Orange, Parte 2", julio de 2024, pág. 25.
8. Wells Fargo, "Nuevo informe revela que el crecimiento de las mujeres empresarias supera al del mercado", 2024, <https://newsroom.wf.com/English/news-releases/news-release-details/2024/New-Report-Finds-Growth-of-Women-Business-Owners-Outpaces-the-Market/>.



## UNA VISIÓN COMPARTIDA PARA UNA ECONOMÍA REGENERATIVA EN EL CONDADO DE ORANGE

En Santa Ana y el Condado de Orange, las comunidades no solo están reinventando, sino construyendo activamente una economía basada en el cuidado, el poder comunitario y la autodeterminación colectiva. Cooperación Santa Ana (CSA), en

colaboración con organizaciones como THRIVE Santa Ana, UC Irvine Community Resilience (UCI-CR), Community Hub de Santa Ana, CRECE Urban Farms, Radiate Consulting OC, Careshare OC, SALSAS Food Hub, La Milpa Café e innumerables miembros de la comunidad, está fomentando un ecosistema cooperativo liderado por la clase trabajadora, los inmigrantes, los trabajadores excluidos y las comunidades históricamente desfavorecidas.

### CONOZCA LAS ORGANIZACIONES QUE CONSTRUYEN LA ECONOMÍA COOPERATIVA DEL CONDADO DE ORANGE

9. California Jobs First, "Plan Regional del Condado de Orange, Parte 2", julio de 2024, pág. 110.
10. Cooperación Santa Ana. <https://cooperacionsantaana.org/>
11. THRIVE Santa Ana. <https://www.thrivesantaana.org/>
12. CRECE. <https://www.crece-coop.org/>
13. Centro comunitario de SA. <https://communityhubsa.org/>
14. Radiate Consulting OC. <https://www.radiateconsulting.coop/orange-county/>
15. Careshare OC. <https://www.careshareoc.coop/>
16. SALSAS. <https://www.lacolmenacoop.com/salsa>
17. La Milpa Café. <https://www.lacolmenacoop.com/la-milpa-cafe>

- ▶ Cooperación Santa Ana es una organización autogestionada por sus trabajadores que promueve la resiliencia climática a través de una economía justa y equitativa.<sup>10</sup>
- ▶ THRIVE Santa Ana es un fideicomiso de tierras comunitarias (CLT) dedicado a generar riqueza comunitaria y vecindarios saludables a través de la administración de la tierra y el liderazgo de residentes multigeneracionales.<sup>11</sup>
- ▶ CRECE es un colectivo de granja urbana que apoya y aboga por los agricultores urbanos y administradores de alimentos nuevos y emergentes de personas negras, indígenas y de color (BIPOC) para crear una transición justa hacia un sistema alimentario de propiedad comunitaria.<sup>12</sup>
- ▶ Community Hub de SA trabaja hacia un cambio comunitario que coloque a los residentes en primer plano y priorice su bienestar por encima de todo lo demás.<sup>13</sup>

- ▶ Radiate Consulting OC es una cooperativa que ofrece servicios de alcance bilingüe, educación, respuesta rápida y apoyo administrativo a organizaciones sin fines de lucro, pequeñas empresas e instituciones públicas.<sup>14</sup>
- ▶ Careshare OC es una cooperativa de cuidado infantil que brinda atención y cuidado de calidad a las familias al tiempo que mantiene salarios dignos para sus niñeras.<sup>15</sup>
- ▶ SALSAS (Sistema de Agricultura Local de Santa Ana) es una cooperativa propiedad de agricultores que practica la agricultura regenerativa y la biorremediación del suelo para proporcionar a la comunidad productos limpios y saludables y fortalecer nuestro sistema alimentario local.<sup>16</sup>
- ▶ La Milpa es una cooperativa de mujeres que ofrece café y postres de calidad en un espacio comunitario donde la cultura, el sabor, la colectividad y la sostenibilidad florecen.<sup>17</sup>

## Comprender el contexto histórico tanto de la cooperación como de la exclusión en el condado de Orange es esencial para desarrollar estrategias económicas que puedan generar una prosperidad ampliamente compartida y, al mismo tiempo, aprovechar la larga tradición de organización económica comunitaria de la región.

Esta visión no es nueva, sino una continuación de tradiciones profundamente arraigadas. Los valores cooperativos han existido desde hace mucho tiempo en el Condado de Orange y en las prácticas culturales de sus comunidades inmigrantes. Históricamente, las cooperativas y las sociedades de ayuda mutua apoyaron a los trabajadores agrícolas y pequeños productores de toda la región, incluyendo las cooperativas de distribución de cítricos vinculadas a la economía naranjera temprana. Muchos migrantes de Latinoamérica, el Sudeste Asiático y otros lugares traen consigo su experiencia en cooperativas, ejidos y sistemas de trabajo colectivo: modelos que enfatizaban la propiedad compartida, la responsabilidad comunitaria y la supervivencia mediante la solidaridad. Lo que se está construyendo ahora no es una importación ni una innovación, sino un recordar de las formas de trabajar juntos que las comunidades siempre han conocido.

Esta visión se fundamenta en las luchas vividas con la vivienda inasequible, las brechas salariales racializadas, el despojo de tierras y la burocracia que impide la creación de pequeñas empresas. Se arraiga en las experiencias de las personas más afectadas por la exclusión sistémica: trabajadores excluidos, padres que se quedan en casa y vendedores ambulantes; aquellos cuyo trabajo sustenta a familias y comunidades, pero a menudo es infravalorado y no recibe compensación. A través de foros, sesiones de aprendizaje, actividades de divulgación vecinal y visitas con cooperativas, los residentes han delineado un plan sólido: una economía que prioriza la

dignidad sobre las ganancias, no se basa en la extracción, legitima el trabajo de cuidadores y comparte la propiedad. La labor esencial de las personas que brindan cuidado infantil, las trabajadoras domésticas, las personas mayores, los jóvenes y las trabajadoras del sector alimentario, especialmente las trabajadoras excluidas, es fundamental para este futuro.

Una economía regenerativa en el Condado de Orange implica transformar el aislamiento en resiliencia colectiva. Se centra en negocios propiedad de los trabajadores, empresas domésticas y fideicomisos de tierras comunitarias, a la vez que invierte en sectores desatendidos como el cuidado infantil, los sistemas alimentarios, la atención a personas mayores, la construcción, la hostelería y la gestión ambiental. Hacer realidad esta visión requiere capital accesible, permisos, espacio de trabajo, apoyo legal y capacitación culturalmente competente, especialmente para las trabajadoras excluidas, quienes a menudo se ven excluidas de los mismos logros que contribuyen a generar.

Esta visión exige solidaridad local: convertir las empresas existentes en cooperativas, alinear las instituciones de anclaje para abastecerse localmente y formar redes regionales que conecten a las cooperativas con los recursos públicos. También requiere cambios en las políticas, como el control de renta y la concesión equitativa de permisos, para abordar las causas fundamentales del desplazamiento y el subempleo.



Fuente: Cooperación Santa Ana



Los miembros de la comunidad lo tienen claro: las cooperativas no se tratan solo de empleos. Se trata de autonomía, continuidad cultural y la transformación de los sistemas de explotación. La gente quiere trabajar con dignidad, cuidar de sus familias, emprender negocios con sus vecinos y tomar decisiones colectivamente. Quieren capacitación en español, vietnamita y jemer, educación para la salud emocional, aprendizaje en pares y que los jóvenes conozcan estos modelos. Los miembros de la comunidad exigen que pasemos de “esperar al Estado” a fortalecer lo que ya hacemos juntos y las habilidades que ya poseen. Quieren ser propietarios, no solo trabajadores, y ya lo están haciendo.

Se trata de algo más que negocios; se trata de construir una democracia económica. Una economía cooperativa es aquella en la que las decisiones las toman los más afectados, donde el conocimiento local impulsa la planificación y donde los recursos circulan para sustentar el bienestar colectivo. Reconoce que la resiliencia económica es inseparable de la justicia de vivienda, la soberanía alimentaria, la expresión cultural y la salud ambiental. Se trata de un proyecto

intergeneracional a largo plazo para construir infraestructura que coloque a los trabajadores de primera línea en puestos de liderazgo.

El papel de CSA como incubadora e intermediaria cooperativa es clave, conectando a las pequeñas cooperativas con apoyo técnico, cursos de desarrollo cooperativo, asistencia para el registro legal, abogacía de políticas, alianzas universitarias, apoyo contable y acceso a capital, a la vez que prioriza la voz de la comunidad en la planificación económica regional. Este trabajo no se realiza de forma aislada. Juntos, con organizaciones comunitarias arraigadas, líderes de confianza y jóvenes visionarios, las comunidades desinvertidas del Condado de Orange están co-creando un futuro donde la cooperación no sea un experimento de nicho ni una teoría, sino la base de la vida económica, creciendo familia a familia, manzana a manzana.

Ahora, las agencias públicas, los financiadores y las instituciones deben alinearse, eliminar barreras y dotar de recursos a lo que la gente ha estado construyendo durante mucho tiempo: una economía basada no en la supervivencia, sino en la solidaridad.

**Las cooperativas no solo se centran en el empleo. Se centran en la autonomía, la continuidad cultural y la transformación de los sistemas de explotación.**

**IMPACTOS POTENCIALES DE UNA ECONOMÍA REGENERATIVA**

Las cooperativas de trabajadores ofrecen un modelo eficaz para abordar los desafíos económicos que enfrentan las comunidades desinvertidas y construir una economía regional más resiliente. Como empresas de propiedad y gestión democráticas, donde los trabajadores participan tanto en la toma de decisiones como en las ganancias, las cooperativas se alinean estrechamente con las necesidades de la comunidad.

Las cooperativas mantienen las ganancias en la comunidad. Por cada \$1,000 que se gastan localmente, aproximadamente \$450 se quedan en la economía local, en comparación con los \$150 que se quedan de las cadenas comerciales.<sup>18</sup> Dado que las cooperativas de trabajadores son propiedad de miembros de la comunidad, las ganancias circulan localmente en lugar de fluir a accionistas distantes, lo que crea un efecto multiplicador más fuerte.

Las investigaciones indican que las cooperativas de trabajadores son más resilientes durante las recesiones económicas y presentan tasas de fracaso más bajas que las empresas convencionales. Un estudio del Instituto para la Democracia en el Trabajo reveló que las cooperativas de trabajadores tenían una tasa de supervivencia a 5 años del 80 %, en comparación con el 41 % de las pequeñas empresas tradicionales.<sup>19</sup> Esta resiliencia se traduce en una mayor

estabilidad laboral, especialmente importante para los trabajadores latinos y negros que a menudo enfrentan tasas de desempleo más altas durante las recesiones.

Las cooperativas de trabajadores suelen ofrecer una mejor remuneración que las empresas convencionales comparables en los mismos sectores. Los trabajadores-propietarios de cooperativas ganan, en promedio, entre 2 y 5 dólares más por hora que los trabajadores de empresas similares no cooperativas.<sup>20</sup> En sectores con altas concentraciones de trabajadores latinos e inmigrantes, como servicios de alimentación, cuidado infantil y servicios de limpieza, esta prima salarial puede mejorar significativamente la seguridad económica.

Al distribuir las ganancias de forma más equitativa entre los trabajadores-propietarios, las cooperativas pueden ayudar a reducir las importantes disparidades de ingresos en el Condado de Orange. La proporción salarial típica entre los trabajadores mejor y peor pagados en las cooperativas es de 2:1 o 3:1, en comparación con 303:1 en las grandes corporaciones estadounidenses.<sup>21</sup>

Mediante mecanismos de participación en las ganancias, las cooperativas de trabajadores permiten a sus miembros generar riqueza a lo largo del tiempo. Para los hogares latinos, asiáticos e inmigrantes del Condado de Orange, cuya riqueza media



familiar es significativamente menor que la de los hogares blancos, este potencial de generación de riqueza responde a una necesidad crucial de seguridad financiera y movilidad económica.<sup>22</sup>

Dado que los baby boomers poseen aproximadamente 2,34 millones de empresas en todo el país, el condado de Orange potencialmente enfrenta un “tsunami plateado” de propietarios de empresas jubilados.<sup>23</sup> Las cooperativas de trabajadores ofrecen una estrategia de sucesión que preserva las empresas y los empleos locales al tiempo que crea oportunidades de propiedad para los empleados.

Las cooperativas ofrecen beneficios sustanciales que se extienden mucho más allá de la compensación directa a los trabajadores y crean efectos dominó que fortalecen a comunidades y sociedades enteras.<sup>24</sup> Los beneficios indirectos para los miembros incluyen programas integrales de educación y capacitación, participación en la gobernanza democrática y acceso a valiosas redes y alianzas que les permiten obtener mejores tratos con organizaciones externas. Estas ventajas promueven colectivamente el desarrollo personal, la participación cívica activa y mejores oportunidades económicas a las que los trabajadores individuales no podrían acceder de otro modo. ●



18. Economía Cívica. (2012). “Serie de Estudios sobre el Impacto de Las Empresas Independientes: Una Encuesta Comparativa Nacional”. Asociación Americana de Libreros y Economía Cívica.
19. Palmer, T. (2019). “Estado del sector: Cooperativas de trabajadores estadounidenses en 2017”. Instituto para la Democracia en el Trabajo y Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores.
20. Colaboración de Propietarios de Trabajadores de California (2023). “Análisis de la CWOC del año fiscal 2023”.
21. Mishel, L., y Wolfe, J. (2019). «La remuneración de los directores ejecutivos ha aumentado un 940 % desde 1978». Instituto de Política Económica.
22. McKernan, S. M., Ratcliffe, C., Steuerle, C. E. y Zhang, S. (2013). “Menos que igual: Disparidades raciales en la acumulación de riqueza”. Urban Institute.
23. Project Equity y Rutgers School of Management and Labor Relations (2021). “La crisis del cierre de pequeñas empresas: La solución para la propiedad de los empleados”.
24. Salvatori, G., & Carini, C. (2024) “Las cooperativas y sus miembros: Las oportunidades y beneficios de la propiedad colectiva”. International Cooperative Entrepreneurship Think Tank, Alianza Cooperativa Internacional.



# 2



## BARRERAS AL DESARROLLO DE LOS ECOSISTEMAS



ACCESO AL CAPITAL **24**

ACCESO A ASISTENCIA TÉCNICA Y  
EDUCACIÓN SOSTENIDA **25**

ACCESO A ESPACIOS COMERCIALES ASEQUIBLES **27**

EXCLUSIONES SISTÉMICAS VINCULADAS A  
LA ELEGIBILIDAD DE EMPLEO **28**

SISTEMAS DE DESARROLLO DE LA FUERZA  
LABORAL DESALINEADOS **29**



**Existen varios desafíos importantes** para el crecimiento de un ecosistema económico regenerativo y el desarrollo de

cooperativas de trabajadores y otros modelos de creación de riqueza comunitaria en la región, particularmente para las comunidades latinas, asiáticas, inmigrantes y otras comunidades históricamente marginadas.

## ACCESO AL CAPITAL

Las comunidades de color en el Condado de Orange enfrentan importantes obstáculos para acceder al capital necesario para fundar, mantener y expandir cooperativas de trabajadores. Este desafío es particularmente grave dado que las instituciones financieras tradicionales suelen emplear criterios de préstamo que perjudican a los emprendedores de comunidades desinvertidas.<sup>25</sup> Las significativas disparidades en los ingresos y la riqueza de los hogares latinos y blancos en el Condado de Orange exacerbaban aún más estos desafíos. Las disparidades de ingresos afectan directamente la capacidad de los emprendedores latinos, asiáticos e inmigrantes para obtener capital inicial, ya sea mediante ahorros personales o calificando para préstamos convencionales.<sup>26</sup>

El acceso al capital es especialmente difícil para las empresas en las primeras etapas de desarrollo. Para las cooperativas, el modelo de propiedad colectiva puede generar complicaciones adicionales a la hora de buscar financiación, ya que muchas instituciones financieras desconocen o dudan en conceder préstamos a entidades con propiedad distribuida.<sup>27</sup> Si bien existen organizaciones como las Instituciones Financieras de Desarrollo Comunitario (CDFIs) y las corporaciones de desarrollo comunitario, muchos emprendedores latinos, asiáticos e inmigrantes permanecen desconectados de estos recursos debido a barreras lingüísticas, desconocimiento o factores culturales.<sup>28</sup>

Las cooperativas de crédito locales o CDFIs tienen como misión proporcionar capital a comunidades desatendidas. Sin embargo, el 67% de las CDFIs encuestadas por la Reserva Federal en 2023 reportaron dificultades para proporcionar fondos debido a los estrictos requisitos de los prestatarios.<sup>29</sup> Los prestatarios de comunidades latinas, asiáticas o inmigrantes tienen dificultades para cumplir con los criterios de suscripción debido a la falta o insuficiencia de garantías y colaterales de personas o entidades.<sup>30</sup>

El I-Bank del estado y la Igualación de préstamos para pequeñas empresas de California (California Small Business Loan Match) trabajan con CDFIs y otros prestamistas en todo el estado para brindar mejores oportunidades para las pequeñas empresas que no pueden obtener capital de los prestamistas tradicionales.<sup>31</sup> Estas fuentes de financiamiento alternativas ofrecen criterios de préstamo y planes de pago más flexibles que podrían beneficiar a las nuevas cooperativas, pero el conocimiento y la conexión con estos recursos siguen siendo limitados.<sup>32</sup>

Sin un acceso adecuado al capital, los modelos cooperativos prometedores tienen dificultades para lanzar, escalar o implementar innovaciones que podrían fortalecer tanto a la empresa como a la comunidad en general. La imposibilidad de obtener financiación suficiente impide a muchos emprendedores latinos convertir su experiencia y conocimiento comunitario en negocios exitosos, lo que limita la movilidad económica y las oportunidades de generar riqueza para estas comunidades.<sup>33</sup>

Un estudio de 2023 descubrió que los propietarios de empresas latinas dependen de redes informales para obtener capital inicial, en lugar del financiamiento bancario tradicional.<sup>34</sup> Más del 78% de los 32 emprendedores latinos entrevistados financiaron sus proyectos con recursos personales: el 65% utilizó sus ahorros personales y el 12% recibió contribuciones de familiares, como padres o hermanos.

25. Orozco, M., Tareque, I., Oyer, P., y Porras, J. I. (2020). "Estado del emprendimiento latino en 2020". Iniciativa de Emprendimiento Latino de Stanford, Escuela de Posgrado de Negocios de Stanford.
26. Banco de la Reserva Federal de Atlanta. (2022). "Encuesta de Crédito a Pequeñas Empresas: Informe de 2022 sobre Empresas Propiedad de Personas de Color". Bancos de la Reserva Federal.
27. Hoover, M., y Abell, H. (2016). "El ecosistema de crecimiento cooperativo: Desarrollo económico inclusivo en acción". Instituto Democracia en el Trabajo y Proyecto Equidad.
28. Fairlie, R. W. y Robb, A. M. (2021). "Disparidades en el acceso al capital entre empresas propiedad de minorías y empresas no pertenecientes a minorías". Departamento de Comercio de EE. UU., Agencia de Desarrollo de Empresas Minoritarias.
29. Carpenter, S. et al. (agosto de 2023). "Resultados clave de la encuesta CDFI 2023". Recuperado de <https://fedcommunities.org/data/2023-cdfi-survey-key-findings/>.
30. Siles, M.E. (2019). "Las limitaciones que enfrentan los latinos al emprender un negocio". Recuperado de <https://jsri.msu.edu/publications/nexo/vol-xxiii/no-1-fall-2019/las-limitaciones-que-enfrentan-los-latinos-al-iniciar-un-negocio>.
31. Banco de Infraestructura y Desarrollo Económico de California. (2023). "Resumen del Programa de Préstamos para Pequeñas Empresas de California". Recuperado de <https://www.calloanmatch.org>.
32. Céspedes, S., y Colón, J. M. (2021). "Financiamiento de las cooperativas: Cooperativas de crédito y capital cooperativo". Democracy Collaborative.

33. Liu, S., y Parilla, J. (2022). "Cómo las empresas latinas pueden impulsar el crecimiento económico local". Programa de Política Metropolitana de la Institución Brookings.
34. Siles, M.E. y Martínez, R.O. (2023). "Como lo hicimos: El éxito de las empresas latinas en Michigan". Revista de Diversidad Empresarial, vol. 23(4).
35. Plan Regional del Condado de Orange de California Jobs First, Parte 2, Estrategia 4: Pequeñas empresas, propiedad de los trabajadores y emprendimiento, págs. 9-10.
36. Plan Regional del Condado de Orange de California Jobs First, Parte 2, págs. 97-99.
37. Plan Regional del Condado de Orange de California Jobs First, Parte 2, Estrategia 4: Pequeñas empresas, propiedad de los trabajadores y espíritu emprendedor, pág. 10.

Esta fuerte dependencia de la financiación familiar refleja varias barreras que enfrentan estos emprendedores para acceder a los mercados financieros formales, como el escaso conocimiento de los programas de apoyo gubernamental y el acceso restringido a los servicios bancarios tradicionales.

## ACCESO A ASISTENCIA TÉCNICA Y EDUCACION SOSTENIDA

Además del capital, las cooperativas del Condado de Orange requieren asistencia técnica especializada para establecer estructuras de gobernanza eficaces, desarrollar prácticas comerciales sólidas y desarrollar operaciones sostenibles. El panorama actual de proveedores de asistencia técnica a menudo carece de programas culturalmente sensibles y adaptados a las necesidades específicas de las cooperativas en las diferentes etapas de desarrollo. Las cooperativas en sus primeras etapas necesitan apoyo para la formación empresarial y la entrada al mercado. Las cooperativas consolidadas requieren asistencia para ampliar sus operaciones, consolidar su presencia en el mercado y cumplir con los requisitos regulatorios.<sup>35</sup>

Muchas cooperativas de trabajadores enfrentan desafíos en áreas como la educación financiera, las habilidades de gestión y el marketing. Los socios actuales de las cooperativas informan que la transición de la mentalidad de trabajador a la de propietario es difícil y afecta su confianza para asumir plenamente las responsabilidades de ser dueños de un negocio.<sup>36</sup>

También existe una necesidad crítica de asistencia especializada para abordar los desafíos únicos que enfrentan los empresarios y trabajadores-propietarios latinos,<sup>37</sup> así como startups lideradas por mujeres e inmigrantes. Estas barreras incluyen el acceso a capital, la contratación de mano de obra cualificada, la identificación de oportunidades gubernamentales y la gestión de restricciones regulatorias. La accesibilidad lingüística representa otra barrera importante. Los recursos de asistencia técnica que no están disponibles en español limitan la participación de los emprendedores hispanohablantes, quienes constituyen una gran parte de la comunidad latina del Condado de Orange. Sin intervenciones intencionalmente dirigidas que aborden estos desafíos específicos, las cooperativas lideradas por



Fuente: Cooperacion Santa Ana

latinos y mujeres enfrentan desventajas significativas en el mercado,<sup>38</sup> y en el acceso a conocimientos críticos y redes de apoyo.<sup>39</sup>

Los miembros de la comunidad reportan constantemente la necesidad de educadores pares e intérpretes de confianza que expliquen el desarrollo cooperativo en un lenguaje accesible y brinden mentoría continua durante

todo el proceso de formación. Como lo describió un participante de Careshare OC, movilizar a los cuidadores hacia un modelo cooperativo se vuelve casi imposible sin miembros de la comunidad que puedan desmitificar el proceso y ofrecer orientación que genere confianza, en lugar de abrumar a las personas con complejos requisitos legales y comerciales.<sup>40</sup>

**COOPERACIÓN SANTA ANA**

Cooperación Santa Ana opera como un programa de desarrollo empresarial que ofrece capacitación multilingüe, coaching e incubación de empresas, diseñado específicamente para residentes y familias de bajos recursos que buscan crear cooperativas de trabajadores. La organización ofrece educación cooperativa con enfoque cultural que aborda los desafíos únicos que enfrentan los emprendedores y trabajadores-propietarios latinos, incluyendo asistencia especializada para startups lideradas por mujeres y personas excluidas. Sus programas de capacitación ayudan a los participantes a pasar de una mentalidad de trabajador a una de propietario, desarrollando la confianza y las habilidades necesarias para asumir las responsabilidades de ser dueños de un negocio en una estructura cooperativa.

La organización ofrece servicios de incubación prácticos que guían a las cooperativas emergentes a través del complejo proceso de formación empresarial e incorporación al mercado. Esto incluye asistencia con el registro empresarial, la obtención de permisos y el cumplimiento de los requisitos regulatorios, que pueden ser especialmente difíciles para los trabajadores excluidos. Cooperación Santa Ana ayuda a las

cooperativas a establecer estructuras de gobernanza eficaces, desarrollar prácticas empresariales sólidas y desarrollar operaciones sostenibles, a la vez que aborda deficiencias críticas en áreas como la educación financiera, las habilidades de gestión y el marketing, con las que muchas cooperativas de trabajadores tienen dificultades en sus etapas iniciales.

Además del apoyo inicial a las empresas emergentes, Cooperación Santa Ana organiza y facilita una red más amplia de cooperativas y socios en todo el Condado de Orange, creando un ecosistema colaborativo donde las cooperativas consolidadas pueden apoyar a las emergentes. La organización conecta a las cooperativas con profesionales expertos y proporciona asistencia técnica continua para ayudar a las empresas a escalar sus operaciones, consolidar su presencia en el mercado y acceder a recursos como oportunidades de financiación. También trabaja para construir una infraestructura regional que evite el agotamiento entre los socios de las cooperativas y asegura el crecimiento a largo plazo mediante un apoyo sostenido y culturalmente arraigado que incluye asistencia con la contabilidad, la difusión y la planificación estratégica.

38. Plan Regional del Condado de Orange de California Jobs First, Parte 2, Estrategia 4: Pequeñas empresas, propiedad de los trabajadores y emprendimiento, pág. 9; Análisis FODA (Debilidades), págs. 24-25.

39. Plan Regional del Condado de Orange de California Jobs First, Parte 2, Estrategia 6: Elevar las voces de la comunidad a través de una participación cultural respetuosa, págs. 10-11; Panorama demográfico regional, págs. 14-15.

40. Tablero Miro

41. Causa Justa:: Causa Justa. (2022). "Desarrollo sin Desplazamiento: Resistiendo la Gentrificación en Comunidades Latinoamericanas". Revista de Economía Urbana, 89(3), 114-129.
42. Asociación Nacional de Empresas Cooperativas CLUSA International. (2022). "Formación de capital para cooperativas: Desafíos e innovaciones". Cooperative Business Journal, 36(2), 45-58.
43. Instituto para la Democracia en el Trabajo (2023). Barreras al Desarrollo Cooperativo en Centros Urbanos. Recuperado de <https://institute.coop/resources/barreras-desarrollo-cooperativo-centros-urbanos>

## ACCESO A ESPACIOS COMERCIALES ASEQUIBLES

La disponibilidad de espacios comerciales asequibles es un obstáculo importante para las cooperativas lideradas por latinos, asiáticos e inmigrantes en el Condado de Orange. Los altos costos inmobiliarios dificultan que las cooperativas consigan instalaciones, especialmente en vecindarios en proceso de gentrificación, donde el aumento de los alquileres ha desplazado a muchos pequeños negocios.<sup>41</sup>

A diferencia de las empresas convencionales que cuentan con el respaldo de inversores, las cooperativas dependen del capital de sus miembros y de una financiación externa limitada, lo que hace que los costosos contratos de alquiler comercial supongan una barrera importante para la entrada y la sostenibilidad.<sup>42</sup> La falta de espacios comunitarios o de propiedades comerciales subsidiadas diseñadas para uso cooperativo agrava este desafío, obligando a muchos emprendimientos cooperativos prometedores a operar desde instalaciones improvisadas o renunciar por completo a ubicaciones físicas.<sup>43</sup>

**Más del 78% de los 32 emprendedores latinos entrevistados financiaron sus proyectos con recursos personales: el 65% utilizó sus ahorros personales y el 12% recibió contribuciones de familiares, como padres o hermanos.**



Fuente: THRIVE Santa Ana

**THRIVE SANTA ANA COMMUNITY LAND TRUST**

THRIVE Santa Ana se mantiene como el primer y único fideicomiso de tierras comunitarias (FLT) en Santa Ana, fundado por residentes locales y organizaciones comunitarias con más de 50 años de experiencia combinada en iniciativas lideradas por residentes. Dedicado a generar riqueza comunitaria y vecindarios saludables mediante la administración del territorio y el liderazgo multigeneracional de los residentes, THRIVE trabaja con miembros de la comunidad en la evaluación de las necesidades del vecindario, el análisis de datos y la visión comunitaria. La organización sirve como un modelo sólido de cómo la propiedad comunitaria de tierras puede abordar la grave escasez de bienes raíces comerciales asequibles que enfrentan las cooperativas de trabajadores en todo el Condado de Orange, garantizando que la tierra sirva a las personas y no solo a las ganancias.

El eje central de la labor de THRIVE Santa Ana es la histórica La Colmena, anteriormente conocida como el proyecto Walnut & Daisy Micro-Farm, que demuestra su compromiso de brindar espacio a negocios locales propiedad de sus trabajadores, junto con oportunidades de agricultura urbana y eventos comunitarios. La Colmena es más que un proyecto de desarrollo: es un símbolo de crecimiento económico inclusivo y comunitario. Diseñada para aprovechar el talento y la visión de los residentes de Santa

Ana, esta iniciativa aborda directamente las barreras que enfrentan las cooperativas de latinos, asiáticos e inmigrantes para acceder a espacios comerciales asequibles. Al retirar terrenos de los mercados especulativos y garantizar el control comunitario a largo plazo, THRIVE Santa Ana crea la base sólida que las cooperativas de trabajadores necesitan para centrarse en el desarrollo empresarial en lugar de aumentar los pagos de alquiler.

El enfoque de THRIVE Santa Ana se alinea con estrategias más amplias de generación de riqueza comunitaria, promoviendo el diálogo entre residentes y líderes municipales y abogando por un desarrollo que aborde necesidades insatisfechas, como vivienda asequible, microgranjas comunitarias y apoyo a pequeñas empresas locales. Su enfoque garantiza que el desarrollo local refleje las necesidades y aspiraciones de la diversa comunidad de Santa Ana, creando lo que los promotores llaman “anti-desplazamiento a través de la propiedad comunitaria”. Este modelo brinda a cooperativas de trabajadores, como SALSAL y La Milpa, la seguridad y la asequibilidad necesarias para prosperar, a la vez que asegura que el desarrollo económico fortalezca a las comunidades existentes en lugar de desplazarlas, lo que representa un enfoque replicable para construir economías locales resilientes en todo el Condado de Orange y más allá.



Fuente: THRIVE Santa Ana

**EXCLUSIONES SISTEMICAS BLOQUEAN A LOS TRABAJADORES**

La elegibilidad de empleo sigue siendo una de las barreras estructurales más importantes para la seguridad y la movilidad económica. Los trabajadores excluidos —que constituyen la columna vertebral del trabajo de cuidados, los sistemas alimentarios y los sectores de las pequeñas empresas del Condado de Orange— se enfrentan a la exclusión de apoyos

económicos fundamentales, como préstamos para pequeñas empresas, protecciones laborales formales y programas gubernamentales de ayuda. Esta exclusión persiste a pesar de sus sustanciales contribuciones tributarias y de servicios vitales que ofrecen en todos los sectores económicos del condado.

La falta de estatus migratorio legal, por ejemplo, crea barreras en cascada a la infraestructura económica básica. Sin documentación, los



trabajadores no pueden obtener licencias de conducir, abrir cuentas bancarias ni acceder a los sistemas de crédito tradicionales, lo que aumenta la vulnerabilidad a la explotación financiera y dificulta las actividades económicas cotidianas esenciales. Estas barreras sistemáticas limitan gravemente las oportunidades de estabilidad e independencia, atrapando a los trabajadores cualificados en empleos precarios a pesar de su contribución esencial a la economía regional.

Más allá de la exclusión financiera, los trabajadores excluidos enfrentan desafíos extraordinarios al navegar los sistemas públicos, como CalFresh (el programa de cupones de alimentos de California), Medi-Cal (la exención de Medicaid de California) y el Departamento de Vehículos Motorizados. Las limitaciones en el acceso al idioma, los complejos requisitos burocráticos y la persistente amenaza de compartir datos con las agencias de inmigración crean entornos de miedo que, en la práctica, excluyen a las familias del acceso a los servicios que ayudan a financiar con sus contribuciones tributarias. Este clima de vigilancia y la intensificación de la violencia policial, la detención y la deportación obligan a los trabajadores esenciales a permanecer invisibles dentro de los sistemas que dependen de su trabajo.

Las entrevistas comunitarias revelan las contradicciones inherentes a estas exclusiones. Los trabajadores excluidos describieron la dolorosa ironía de cuidar a otras familias mediante su trabajo remunerado mientras se les negaban sistemáticamente los recursos necesarios para cuidar a sus propias familias.

## SISTEMAS DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DESALINEADOS

Los sistemas de desarrollo laboral en el Condado de Orange están en gran medida desalineados con las realidades vividas, las necesidades económicas y las aspiraciones colectivas de las comunidades marginadas. Muchos programas priorizan las vías de acceso a la educación

superior o el desarrollo profesional individual, en lugar de la propiedad colectiva o los enfoques de autodeterminación laboral que podrían ofrecer vías más sostenibles hacia la seguridad económica para los trabajadores excluidos. Participantes de los tres foros comunitarios<sup>44</sup> expresaron su frustración por el hecho de que roles esenciales, como el cuidado de personas mayores, el trabajo doméstico, el cuidado infantil a domicilio y otros servicios esenciales, siguen estando mal remunerados, infravalorados y excluidos de los sistemas formales de acreditación, a pesar de requerir habilidades complejas y aportar un valor social crucial. Una entrevistada de Radiate Consulting OC<sup>45</sup> destacó que incluso cuando los programas de fuerza laboral conectan a las personas con empleos en estos sectores, los puestos a menudo siguen sin remunerarse o tienen salarios bajos y se tratan como “no calificados”, a pesar de requerir una mano de obra compleja y ofrecer un valor social crítico.

Sin acceso a vías de formación y certificación remuneradas y culturalmente relevantes, especialmente en sectores en expansión como la salud y las energías renovables, muchos trabajadores se ven obligados a elegir entre empleos precarios de supervivencia y programas de formación profesional inaccesibles. Esta brecha es especialmente pronunciada para los trabajadores excluidos y de bajos ingresos que no pueden permitirse asistir a programas de formación no remunerados ni desenvolverse en los sistemas burocráticos de licencias.

Para superar estas barreras, los miembros de la comunidad exigen una reorientación de las estrategias regionales de desarrollo económico. Esto incluye reconocer la labor inmigrante como fundamental para las economías locales, financiar iniciativas de educación cooperativa multilingües y comunitarias, y construir programas puente que traduzcan las habilidades cotidianas en trabajo digno y acreditado. Si no se abordan estas desigualdades fundamentales, los esfuerzos por impulsar la economía cooperativa corren el riesgo de reforzar las mismas exclusiones que pretenden eliminar. ●

44. Ver Apéndice A: Metodología de Investigación Participativa Comunitaria

45. Ibid.



# 3



---

## OPORTUNIDADES



SECTORES DE CRECIMIENTO **32**

---

ECONOMÍA INFORMAL **34**

---

FONDOS PARA EL DESARROLLO  
DE LA FUERZA LABORAL **35**

---

RECURSOS BASADOS EN EL LUGAR **36**

---

INSTITUCIONES DE ANCLAJE **38**

---



Fuente: THRIVESanta Ana

## SECTORES DE CRECIMIENTO

La economía del condado de Orange está atravesando una transformación significativa, con ciertas industrias preparadas para un crecimiento sustancial mientras que otras enfrentan estancamiento o declive (ver **Figura 2**). Este panorama económico cambiante tiene implicaciones importantes para el desarrollo de la fuerza laboral y las estrategias para promover el crecimiento económico inclusivo.

El sector de la salud muestra proyecciones de crecimiento particularmente fuertes: se proyecta que el empleo en atención médica y asistencia social en el condado de Orange crecerá un 20% entre 2022 y 2032.<sup>46</sup> En este sector, se prevé que el empleo en servicios de atención médica ambulatoria aumente un 27% para 2032, alcanzando los 123 810 puestos de trabajo. Se proyecta que el empleo hospitalario crezca un 5%, alcanzando los 35 080 puestos de trabajo para 2032, mientras que el empleo en asistencia social se incremente un 26% para 2032, creando más de 13 000 nuevos empleos.

También se proyecta que el sector de alojamiento y servicios de comida experimentará un crecimiento del 9% entre los niveles actuales y 2032, mientras que se proyecta que el empleo en servicios de comida y lugares de bebidas crezca un 11% durante el mismo período.<sup>47</sup> Este crecimiento refleja la recuperación y expansión de las industrias de turismo y hospitalidad del condado de Orange luego de la recesión relacionada con la pandemia.

La construcción es otra área de crecimiento proyectado: se espera que el empleo en la

construcción de edificios aumente un 15% y el de contratistas comerciales especializados un 8% para 2032.<sup>48</sup> Este crecimiento está impulsado por la demanda constante de desarrollo residencial y comercial, a pesar de los desafíos del mercado inmobiliario.

La ocupación con mayor demanda es la de enfermeras registradas, con 19.092 ofertas de trabajo únicas entre mayo de 2023 y mayo de 2024, superando ampliamente la demanda de cualquier otra ocupación.<sup>49</sup> Otras ocupaciones de salud con alta demanda incluyen asistentes médicos, secretarías médicas, auxiliares de salud a domicilio y asistentes dentales. Fuera del ámbito de salud, existe una fuerte demanda de trabajadores de la construcción, en particular carpinteros, electricistas y fontaneros, así como de preparadores de alimentos, camareros y personal de limpieza en el sector hotelero.<sup>50</sup>

Estas áreas de crecimiento proyectadas se alinean con las tendencias nacionales, pero presentan oportunidades y desafíos únicos en el contexto del Condado de Orange. El envejecimiento de la población, los altos costos de la vivienda y los cambios demográficos del condado impulsan la demanda de servicios de salud, mientras que la inmigración continua y el turismo impulsan el crecimiento de la hostelería y la construcción. A medida que la región trabaja para desarrollar estrategias para una economía más inclusiva, centrarse en estos sectores en crecimiento será esencial para crear vías viables para el desarrollo de cooperativas de trabajadores.

46. Departamento de Desarrollo del Empleo de California, "Proyecciones de empleo en la industria 2022-2032: Condado de Orange", 2023, <https://www.labormarketinfo.edd.ca.gov/data/employment-projections.html>.

47. Ibid.

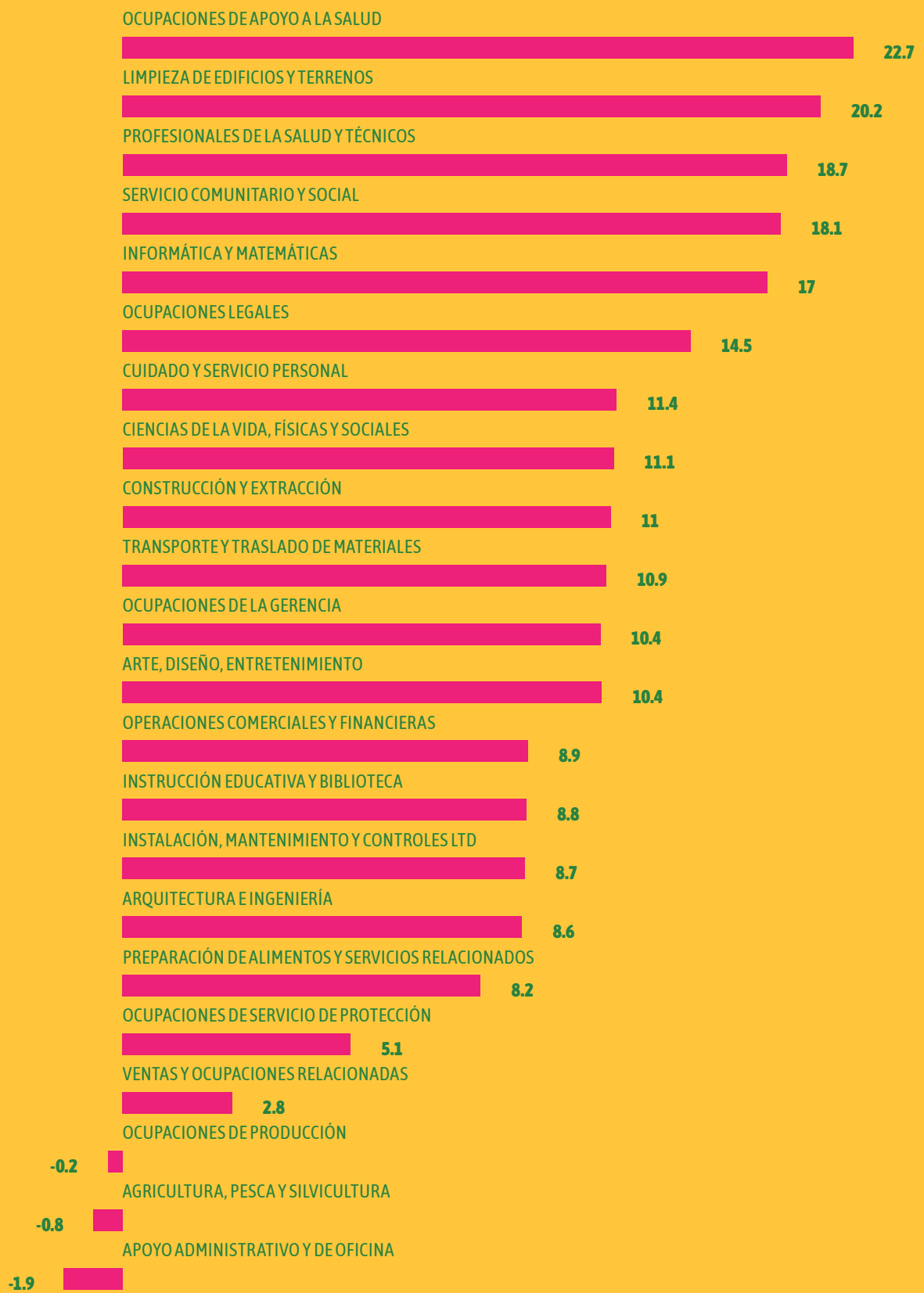
48. Ibid.

49. California Jobs First, "Plan Regional del Condado de Orange, Parte 2", julio de 2024, pág. 34.

50. Departamento de Desarrollo del Empleo de California, "Proyecciones de empleo ocupacional, 2022-2032, Condado de Orange", <https://www.labormarketinfo.edd.ca.gov/data/employment-projections.html>.

51. Proyecciones de Empleo Ocupacional a Largo Plazo. Departamento de Desarrollo del Empleo de California. Recuperado de <https://data.ca.gov/dataset/proyecciones-de-empleo-ocupacional-a-largo-plazo>.

**FIGURA 2. PROYECCIONES DE EMPLEO OCUPACIONAL PARA ANAHEIM, SANTA ANA E IRVINE (2022-2032)**



## ECONOMÍA INFORMAL

La economía informal del Condado de Orange representa una base económica esencial que, con el apoyo de las protecciones sociales adecuadas, podría impulsar significativamente el crecimiento económico regional, mejorando a la vez las condiciones laborales de miles de residentes. El sector informal incluye vendedores ambulantes, cuidadores domiciliarios, productores de alimentos artesanales y otras empresas que actualmente operan al margen de los marcos regulatorios tradicionales. Estos trabajadores y emprendedores, predominantemente trabajadores excluidos y mujeres de color, aportan servicios esenciales a la economía regional, pero permanecen al margen de las protecciones laborales formales, el acceso al capital y los programas gubernamentales de ayuda. Al crear vías para formalizar estas empresas y, al mismo tiempo, ampliar las protecciones sociales, el Condado de Orange puede reconocer y aprovechar el sustancial valor económico que actualmente no se mide ni se grava.

La economía del cuidado ejemplifica esta oportunidad, con miles de mujeres excluidas que brindan cuidado infantil, cuidado de personas mayores y servicios domésticos en el hogar, lo que permite a otros trabajadores participar en la economía formal. Estas trabajadoras del cuidado se enfrentan a la explotación debido a sus bajos salarios, horarios irregulares y falta de beneficios, a pesar de realizar una labor esencial que sustenta a familias y comunidades. Formalizar este sector mediante modelos de propiedad cooperativa, programas de certificación y beneficios transferibles podría mejorar drásticamente los salarios y las condiciones laborales, a la vez que amplía la base imponible y crea vías para la movilidad económica. El crecimiento proyectado del 20% para el sector salud genera una enorme demanda de servicios de cuidado, lo que posiciona a las cooperativas de cuidado formalizadas para captar una cuota de mercado significativa y, al mismo tiempo,

brindar oportunidades de empleo digno.

Los vendedores ambulantes y las cocinas domésticas de microempresas también representan bases empresariales existentes que podrían fortalecerse mediante apoyo económico formal con cambios de políticas apropiados.<sup>52</sup> En lugar de criminalizar a estas empresas, el Condado de Orange podría implementar programas de licencias comerciales, colaboraciones con departamentos de salud e iniciativas de desarrollo cooperativo que ayuden a los vendedores ambulantes a formalizar sus negocios, manteniendo al mismo tiempo sus prácticas culturales y vínculos comunitarios. El crecimiento proyectado del 9% en el sector de alojamiento y servicios de alimentación crea importantes oportunidades de mercado para las empresas alimentarias formalizadas, mientras que los fideicomisos de tierras comunitarias y los espacios comerciales asequibles podrían proporcionar las bases sólidas que estos negocios necesitan para expandirse y contribuir plenamente a la economía regional.

Los efectos multiplicadores económicos de la formalización se extienden más allá de las empresas individuales para fortalecer comunidades y cadenas de suministro enteras.<sup>53</sup> Cuando los trabajadores informales obtienen estatus legal, acceso a la banca y apoyo para el desarrollo empresarial, aumentan su poder adquisitivo, invierten en negocios locales y contribuyen a los ingresos tributarios que financian los servicios públicos. Esto crea un círculo virtuoso donde la formalización reduce la economía sumergida, aumenta la transparencia económica y genera recursos para una mayor inversión en el desarrollo de la fuerza laboral y la infraestructura social. Al reconocer y apoyar las estrategias innovadoras de supervivencia que las comunidades han desarrollado, el Condado de Orange puede transformar la marginación económica en un desarrollo comunitario que beneficie a toda la región, a la vez que promueve el crecimiento económico y la justicia social.

52. Liu, Y.Y. et al. (2015). "Estímulo en las aceras: Impacto económico y geográfico de los vendedores ambulantes de Los Ángeles". Mesa Redonda Económica.

53. Ibid.

## FONDOS PARA EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

El ecosistema de desarrollo laboral del Condado de Orange puede utilizar estratégicamente los fondos federales existentes para apoyar la transición hacia cooperativas de trabajadores y modelos de propiedad de los empleados. La Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) proporciona un marco sólido para que las ciudades y sus socios laborales implementen fondos para evitar despidos en apoyo al desarrollo de empresas cooperativas.

La legislación vigente de WIOA permite explícitamente el uso de fondos para actividades que apoyan directamente la transición a cooperativas de trabajo. Estos usos autorizados incluyen actividades de divulgación y educación, estudios de viabilidad, programas de capacitación y asistencia técnica. Los fondos de WIOA pueden utilizarse para promover la participación de los trabajadores y las empresas en los modelos de propiedad cooperativa, evaluar la viabilidad de las adquisiciones de empresas por parte de los empleados y las conversiones de cooperativas, desarrollar la capacidad de los trabajadores para la gobernanza cooperativa y apoyar el proceso de transición de la propiedad tradicional a la cooperativa.

Las ciudades y las juntas de desarrollo laboral pueden destinar estratégicamente fondos para la prevención de despidos y apoyar la transición de la propiedad de empresas por parte de los empleados, especialmente durante el cierre de empresas o cambios de propiedad que amenacen la estabilidad laboral. Este enfoque requiere la colaboración con organizaciones sin fines de lucro cualificadas, especializadas en el desarrollo de cooperativas de trabajadores, para garantizar una implementación eficaz y la capacitación del personal.

Varias regiones han implementado con éxito programas de desarrollo cooperativo financiados por WIOA, lo que demuestra la viabilidad de este enfoque. El programa de Transición de Propiedad de Concerned Capital abordó la pérdida de empleos derivada de fusiones, adquisiciones y transferencias de propiedad mediante alianzas estratégicas con agencias locales de desarrollo laboral. La colaboración con el Departamento de Desarrollo Económico y Laboral de Los Ángeles resultó en transiciones exitosas de propiedad de empleados en tres empresas durante dos años, preservando 23 empleos y demostrando la eficacia del programa para prevenir el desempleo.<sup>54</sup>



Fuente: Cooperacion Santa Ana

54. Butler, A. et al. (2021). "Recuperación económica y propiedad de los empleados". Liga Nacional de Ciudades e Instituto para la Democracia en el Trabajo.

**DE LOS ÁNGELES UTILIZA FONDOS PARA EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL**

En septiembre de 2024, el Centro de Trabajadores Filipinos (PWC) recibió una inversión de \$1,28 millones del programa High Road Training Partnerships del Departamento de Oportunidades Económicas del Condado de Los Ángeles.<sup>55</sup> PWC pudo utilizar estos fondos como un medio para expandir la educación y el desarrollo cooperativo mediante un modelo de capacitación laboral que permite a

los miembros de la comunidad ganar dinero y aprender simultáneamente. El programa albergará cinco cohortes de 20 trabajadores cada una para una capacitación de nueve semanas, dos días a la semana. Allí, los participantes reciben asistencia para registrarse ante el estado como cuidadores domiciliarios y aprenden cómo unirse o formar una cooperativa de trabajadores para mejorar los estándares de la industria, los derechos de los trabajadores y la remuneración.<sup>56</sup>

**RECURSOS BASADOS EN EL LUGAR**

El condado de Orange cuenta con varios recursos locales que pueden aprovecharse para apoyar una economía regenerativa, en particular en comunidades desinvertidas.

**Zonas de oportunidad** en el Condado de Orange, históricamente han seguido un patrón familiar de programas de incentivos fiscales que, si bien buscan impulsar el desarrollo económico en zonas desfavorecidas, a menudo atraen inversiones inmobiliarias especulativas que impulsan el aburguesamiento en lugar de generar riqueza comunitaria. Estas zonas, creadas bajo la Ley de Reducción de Impuestos y Empleos de 2017, ofrecen importantes beneficios fiscales a los inversores que dirigen capital a comunidades designadas de bajos ingresos. Sin embargo, el programa carece de mecanismos para garantizar que las inversiones realmente beneficien a los residentes existentes o creen oportunidades económicas duraderas para las comunidades a las que deben servir. Sin embargo, el Condado de Orange tiene una oportunidad sin precedentes para ser pionero en un enfoque innovador al aprovechar los incentivos de las Zonas de Oportunidad para apoyar específicamente el desarrollo de cooperativas de trabajadores. Esta estrategia, que no se ha implementado

systemáticamente en la literatura, tiene un enorme potencial para transformar la inversión extractiva en desarrollo económico controlado por la comunidad.<sup>57</sup>

Al crear marcos de políticas que prioricen las empresas cooperativas para las inversiones en las Zonas de Oportunidad, el Condado de Orange podría dirigir los poderosos incentivos fiscales del programa hacia empresas que, por naturaleza, luchan contra el desplazamiento, ya que las empresas propiedad de los trabajadores están arraigadas en la comunidad y comprometidas con la prosperidad compartida, en lugar de la extracción de beneficios. Este enfoque podría garantizar que las inversiones en las Zonas de Oportunidad generen riqueza comunitaria y aborden las necesidades locales, en lugar de extraer valor de estas áreas, convirtiendo una herramienta de aburguesamiento en un mecanismo para construir la economía democrática y comunitaria que los residentes del Condado de Orange han imaginado mediante una amplia participación comunitaria y esfuerzos de desarrollo cooperativo.

**Los créditos fiscales para nuevos mercados (NMTC)** son otro valioso mecanismo de financiamiento para el desarrollo



Fuente: CentroVilla25

55. "El condado de Los Ángeles invierte \$26.3 millones en alianzas de capacitación vial para la recuperación y la movilidad regional", 19 de septiembre de 2024. <https://lacounty.gov/2024/09/19/el-condado-de-la-invierte-26-3-millones-en-asociaciones-de-capacitación-en-carreteras-de-altura-alta-para-la-recuperación-y-movilidad-regional/>.
56. Centro de Trabajadores Filipinos del Sur de California. "Programa de Capacitación para la Fuerza Laboral Solidaria del CWTP". Consultado el 26 de mayo de 2025. [https://www.pwsc.org/caringworkforce?utm\\_content=&utm\\_medium=email&utm\\_name=&utm\\_source=govdelivery&utm\\_term=](https://www.pwsc.org/caringworkforce?utm_content=&utm_medium=email&utm_name=&utm_source=govdelivery&utm_term=).
57. Instituto Smart Growth America & Democracy at Work. (Octubre de 2020). "Ganancias no realizadas: Zonas de oportunidad y pequeñas empresas". <https://smartgrowthamerica.org/wp-content/uploads/2020/10/Ganancias-no-realizadas-Final.pdf>
58. Consejo Nacional de Desarrollo (2015). "Cartera de Proyectos de Crédito Fiscal para Nuevos Mercados" <https://growamerica.org/wp-content/uploads/2019/07/NMTC-Portfolio-Web-SmallFile-Julio-2019.pdf> centrovilla25-secures-nmtcs-from-cleveland-development-advisors-to-help-transform-clark-fulton-neighborhood-into-a-vibrant-latino-cultural-hub/
59. Mapa web de comunidades desinvertidas. Sitio de datos abiertos de la región del condado de Orange. Recuperado de <https://hrtc-oc-cerf.hub.arcgis.com/>.



cooperativo en comunidades históricamente desfavorecidas. Los NMTC incentivan la inversión empresarial e inmobiliaria en comunidades de bajos ingresos mediante créditos fiscales federales, creando oportunidades para proyectos de desarrollo comunitarios que apoyan a las cooperativas

### ZONAS ROJAS

La identificación de zonas rojas—áreas censales con tasas de desempleo 2.0 puntos porcentuales superiores al promedio nacional y un ingreso per cápita promedio inferior al 80% del promedio nacional—proporciona un marco claro para enfocar las iniciativas de desarrollo económico regenerativo. El Condado de Orange contiene 48 Zonas Rojas, con 289,752 residentes, lo que representa el 9% de la población del condado. Cabe destacar que el 54.5% de los residentes en las Zonas Rojas son hispanos o latinos y el 25.2% son asiáticos, en comparación con el 34.1% y el 21.9% a nivel de condado, lo cual resalta la intersección de la desinversión económica con las comunidades de color que podrían beneficiarse de estrategias específicas de económicas regenerativas. Las zonas rojas califican para la financiación de la Administración de Desarrollo Económico (EDA) y del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF) para las "Comunidades Desinvertidas".

de trabajadores y a las empresas locales. La Cooperativa de Productores de Green City (GCGC), un invernadero de producción hidropónica de alimentos 100% propiedad de los trabajadores en Cleveland, por ejemplo, recibió apoyo a través del programa NMTC.<sup>58</sup> Recaudaron más de 16 millones de dólares para construir un campus de cinco acres en un antiguo terreno abandonado en el vecindario Central de Cleveland y se proyecta que crearán y conservarán 30 puestos de trabajo a través de la producción de alimentos y 40 puestos de trabajo a través de la construcción.

### Las Instituciones Financieras de Desarrollo Comunitario (CDFIs por sus siglas en inglés)

proporcionan infraestructura crucial para enfoques financieros alternativos que se alinean con los principios de la economía regenerativa. El Condado de Orange tiene acceso a estas instituciones financieras especializadas que pueden proporcionar capital y asistencia técnica a las empresas comunitarias. Estas organizaciones son particularmente importantes para eliminar las barreras que impiden a las comunidades desinvertidas acceder a los mercados de capital tradicionales, ofreciendo criterios de préstamo más flexibles y estrategias de inversión centradas en la comunidad que apoyan las cooperativas de trabajadores y otras formas de propiedad comunitaria.

El Fondo Cooperativo del Noreste (CFNE) es una institución financiera comunitaria

**FIGURA 3: ZONAS ROJAS POR CIUDAD EN EL CONDADO DE ORANGE**



Fuente: Sitio de datos abiertos de la región del condado de Orange<sup>59</sup>

de desarrollo (CDFI) clave para apoyar el movimiento cooperativo en la región de Nueva Inglaterra. Su programa de Préstamos para el Lanzamiento de Cooperativas proporcionó financiamiento y asistencia técnica a los fundadores de la Cooperativa Tortillería Semilla, que vende tortillas artesanales en tiendas locales y mercados agrícolas.<sup>60</sup>

**Las subvenciones en bloque para el desarrollo comunitario (CDBG)** representan un recurso valioso que puede aprovecharse para ampliar las oportunidades económicas de las comunidades de ingresos bajos y moderados del Condado de Orange. Varias ciudades de todo el país han utilizado con éxito los fondos CDBG para apoyar el desarrollo de cooperativas empresariales y la transición de la propiedad de los empleados.

La Ciudad y el Condado de Denver demuestran un modelo eficaz: su Oficina de Desarrollo Económico dedicó una parte de su asignación CDBG a fomentar la inclusión económica solicitando propuestas de organizaciones que ofrecen asistencia técnica para modelos de negocios cooperativos. Esta iniciativa resultó en la selección del Centro de Propiedad de Empleados de las Montañas Rocosas para preservar las pequeñas empresas mediante la conversión a propiedad de los empleados.

De igual manera, Miami, Florida, mejoró su impacto económico al modificar su programa de préstamos para el desarrollo económico financiado por el CDBG para incluir financiamiento para la conversión de empresas. La ciudad contrató a tres proveedores de servicios para pequeñas empresas para conectar con las empresas y referir a los propietarios interesados con expertos en tenencia de los empleados.

**Los programas empresariales heredados** pueden ser otra oportunidad de financiación para el desarrollo empresarial. Las empresas tradicionales son pequeñas empresas locales que suelen operar en la zona durante 20 años o

más. Varias ciudades de EE. UU. ofrecen fondos para apoyar a las empresas tradicionales en situaciones difíciles y en la transición de propiedad a medida que los propietarios se jubilan.<sup>61</sup> Si bien el Condado de Orange no cuenta con programas heredados específicos, el apoyo financiero dirigido a las empresas locales a través de programas como el Programa de Ayuda para Pequeñas Empresas del Condado de Orange proporciona cierto alivio a las pequeñas empresas de la zona.<sup>62</sup>

San Francisco estableció el primer Programa de Negocios Legados del país en 2015, creando una iniciativa innovadora que reconoce a las empresas de larga trayectoria que sirven a la comunidad como activos culturales valiosos y les brinda subvenciones, reconocimiento y apoyo para alentar su viabilidad y éxito continua.<sup>63</sup> El programa exige que los negocios hayan operado ininterrumpidamente en San Francisco durante al menos 30 años, contribuyan a la historia o identidad cultural de su comunidad y se comprometan a preservar las características arquitectónicas y las tradiciones que los definen, garantizando que estos pilares culturales conserven su carácter auténtico. El registro incluye establecimientos emblemáticos como Boudin Bakery (en funcionamiento desde 1849), Casa Sanchez (empresa familiar desde 1924) y el restaurante Sam Wo en Chinatown, que lleva más de un siglo sirviendo a la comunidad, lo que demuestra cómo el programa protege a los negocios que definen el carácter del barrio de San Francisco.<sup>64</sup>

## INSTITUCIONES DE ANCLAJE

Las instituciones de anclaje —grandes organizaciones locales, como hospitales, universidades y entidades gubernamentales— poseen un potencial no aprovechado para construir economías locales regenerativas en el Condado de Orange. A diferencia de sus contrapartes con fines de lucro, que extraen riqueza de las comunidades reubicando sus instalaciones para reducir costos, las instituciones de anclaje están arraigadas

- 60. Josephy, M. (2025) "Justicia económica para todos: las cooperativas lideran el camino, las instituciones financieras comunitarias financian la visión". Vol. 29. Revista de Innovaciones Sociales.
- 61. "Recuperación económica y propiedad de los empleados". Instituto Democracia en el Trabajo. <https://democracy.institute.coop/recuperacion-economica-y-propiedad-de-los-empleados>.
- 62. "Programa de ayuda para pequeñas empresas del Condado de Orange: subvenciones para entidades no incorporadas". Vivienda y Desarrollo Comunitario del Condado de Orange. <https://ochcd.org/desarrollo-comunitario/programa-de-alivio-para-pequeñas-empresas-de-oc-subvenciones-no-incorporadas>.
- 63. Programa de Negocios Legados, Oficina de Pequeñas Empresas de San Francisco. Recuperado de <https://legacybusiness.org/>.
- 64. Ibid.
- 65. Hanna, T.M. (2019) "Generación de riqueza comunitaria y economías locales resilientes". <https://longreads.tni.org/public-finance-chapter-5>

**Las instituciones de anclaje pueden impulsar el desarrollo económico inclusivo. Las compras locales a cooperativas y empresas comunitarias crean un efecto multiplicador: generan empleo, generan riqueza y fortalecen las economías locales.**



Fuente: Evergreen Cooperatives

en sus comunidades y tienen la capacidad de contribuir al desarrollo económico local. Estas instituciones, en conjunto, poseen un enorme poder económico: solo en el Condado de Orange, importantes instituciones de anclaje como UC Irvine, la Universidad Chapman, Kaiser Permanente, el Hospital Hoag y el gobierno del Condado de Orange invierten en conjunto miles de millones de dólares anuales en adquisiciones, emplean a decenas de miles de trabajadores y poseen importantes carteras de inversión.

Al alinear sus gastos, contrataciones e inversiones con las necesidades de la comunidad, las instituciones de anclaje pueden impulsar el desarrollo económico inclusivo. Las compras locales a cooperativas y empresas comunitarias crean un efecto multiplicador: generan empleo, generan riqueza y fortalecen las economías locales.

En el condado de Orange, las instituciones de anclajes pueden apoyar a las comunidades latinas y otras comunidades desinvertidas a través de tres estrategias clave.<sup>65</sup>

- Las prácticas inclusivas de contratación pueden crear caminos profesionales para empleos estables y bien remunerados.
- Las inversiones alineadas con la misión y orientadas al desarrollo comunitario (como viviendas asequibles, desarrollo de pequeñas empresas y empresas cooperativas) pueden abordar necesidades críticas de la comunidad y, al mismo tiempo, generar retornos saludables.
- Las instituciones de de anclaje pueden servir como catalizadores para desarrollar los tipos de empresas democráticas y controladas por la comunidad que forman la base de una economía regenerativa

Este enfoque, conocido como la “misión de anclaje”, replantea la inversión comunitaria,

no como caridad, sino como algo fundamental para el éxito institucional y el bienestar mutuo a largo plazo.<sup>66</sup> A medida que las comunidades enfrentan una creciente inestabilidad económica, las instituciones de anclaje en el Condado de Orange tienen la oportunidad y la responsabilidad de liderar la transición hacia un modelo económico más equitativo, sostenible y regenerativo.

La red de Cooperativas Evergreen surgió como una respuesta estratégica a la disparidad económica en Cleveland, Ohio. A pesar del auge de las instituciones universitarias y médicas, los vecindarios vecinos experimentaban un alto desempleo y escasas oportunidades económicas. Los residentes locales apenas se beneficiaron de estas instituciones de anclaje, que se mantuvieron estables incluso durante las recesiones económicas.

66. Ubhayakar S, Capeless M, Owens R, Snorrason K, Zuckerman D. Anchor Mission Playbook [Informe]. Chicago, Illinois y Washington, D.C.: Rush University Medical Center y The Democracy Collaborative; agosto de 2017.

**MODELO DE CLEVELAND**

La red de Cooperativas Evergreen surgió como una respuesta estratégica a la disparidad económica en Cleveland, Ohio. A pesar del auge de las instituciones universitarias y médicas, los vecindarios vecinos experimentaban un alto desempleo y escasas oportunidades económicas. Los residentes locales apenas se beneficiaron de estas instituciones de anclaje, que se mantuvieron estables incluso durante las recesiones económicas.

En un esfuerzo conjunto entre la alcaldía y The Democracy Collaborative, Evergreen desarrolló cooperativas de trabajadores diseñadas específicamente para satisfacer las necesidades de las instituciones locales de referencia mediante contratos de servicio a largo plazo. Este enfoque innovador abordó simultáneamente la estabilización del vecindario y la creación de una economía local dinámica.

La cooperativa de lavandería de Evergreen experimentó un rápido crecimiento. En respuesta al énfasis del hospital en la sostenibilidad ambiental, Evergreen creó la lavandería más ecológica de la ciudad con apoyo filantrópico y agilizó los trámites municipales. Posteriormente, la operación se expandió con la adquisición de otro servicio de lavandería hospitalario, pasando de 50 a 150 empleados.

Este “Modelo Cleveland” se está adaptando actualmente en ciudades de todo el país. Si bien su implementación suele comenzar con conversaciones de planificación de alto nivel entre líderes cívicos y financiadores, su verdadero impacto se manifiesta a nivel comunitario. Los trabajadores-propietarios de Evergreen han obtenido empleo estable, oportunidades de generar riqueza y la dignidad de prestar servicios esenciales en sus propias comunidades. ●







# 4



---

## ESTUDIOS DE CASO DE COOPE- RATIVAS DE TRA- BAJADORES DEL CONDADO DE ORANGE



CASO DE ESTUDIO 1: SALSA FOOD HUB **45**

---

CASO DE ESTUDIO 2: RADIATE CONSULTING OC **46**

---

CASO DE ESTUDIO 3: CARESHARE OC **47**

---

**T**res cooperativas de trabajadores del Condado de Orange, SALS Food Hub, Radiate Consulting OC y Careshare OC, destacan tanto las promesas como los desafíos del desarrollo cooperativo. Cada una aborda las necesidades de la comunidad mediante la propiedad democrática; sin embargo, todas enfrentan barreras comunes: apoyo limitado, falta de capital y políticas que favorecen el emprendimiento individual. Su éxito demuestra que las cooperativas pueden prosperar cuando se basan en la organización comunitaria, responden a las necesidades locales y cuentan con el apoyo de asistencia técnica continua. Sus dificultades apuntan a la necesidad de una infraestructura más sólida para apoyar a las cooperativas desde su concepción hasta su sostenibilidad. Y lo que es más importante, estas cooperativas demuestran que una economía regenerativa basada en el cuidado, la autodeterminación y la propiedad colectiva ya está surgiendo en el Condado de Orange.





## CASO DE ESTUDIO 1

# SALSA FOOD HUB —CONSTRUYENDO LA SOBERANÍA ALIMENTARIA A TRAVÉS DE LA INFRAESTRUCTURA COOPERATIVA

SALSA (Sistema Agrícola Local de Santa Ana) es una cooperativa de propiedad de los trabajadores arraigada en la agricultura urbana y la ayuda mutua, que surgió de décadas de organización por la justicia alimentaria en Santa Ana.<sup>67</sup> Operando desde el Centro Cultural y Alimentario La Colmena, SALSA aborda la soberanía alimentaria, la justicia económica y la sostenibilidad ambiental a través de la propiedad democrática.<sup>68</sup> Se basa en tradiciones agroecológicas al reconectar a las personas con la tierra, la cultura y la alimentación autodeterminada.<sup>69</sup> Además de administrar la granja en La Colmena, SALSA distribuye productos agrícolas asequibles cultivados localmente y transforma jardines residenciales a través de instalaciones de jardines comestibles, y preserva las semillas indígenas a través de un sistema comunitario de biblioteca de semillas— modelando una infraestructura alimentaria regenerativa y controlada por la comunidad.

Los miembros de la comunidad describen a SALSA como más que una fuente de alimentos, un lugar de reconexión con la tierra y la comunidad. Un residente de larga data elogió las visitas a las granjas, los consejos educativos y el papel que desempeña la cooperativa en el mantenimiento de la salud y la cultura. Un miembro de la cooperativa compartió cómo, a pesar de saber poco sobre las cooperativas al principio, se convirtió en un líder que supervisa la logística agrícola, las relaciones con los clientes y el desarrollo empresarial.

A pesar de sus éxitos, SALSA enfrenta importantes desafíos estructurales comunes al desarrollo cooperativo en el condado de

Orange: acceso limitado al capital, procesos de permisos complejos y dificultades para mantener la propiedad colectiva. Uno de los grandes retos de SALSA es fortalecer su infraestructura: contar con terrenos adecuados para la expansión de cultivos, sistemas de riego más eficientes y herramientas que impulsen su capacidad productiva. Esto no solo permitiría que SALSA crezca como negocio agrícola, sino que también abriría la puerta a generar ingresos sostenibles para reinvertir en el proyecto, ampliar su impacto y ofrecer beneficios justos a sus miembros, como cobertura médica y otros apoyos que dignifiquen su trabajo. Anteriormente, un solo miembro activo asumía toda la carga laboral, administrativa y de difusión. “El trabajo es maravilloso”, explica el miembro, “pero es demasiado para una sola persona. Necesitamos sistemas que fomenten la cooperación, no solo empresas individuales”.

Aún así, la visión a largo plazo de SALSA apunta a construir infraestructura de soberanía alimentaria. La cooperativa ha incorporado a dos trabajadores propietarios adicionales y está desarrollando alianzas con otros centros alimentarios para compartir la capacidad de procesamiento y distribución, así como explorando instalaciones de energía renovable, como refrigeración solar, para ampliar el acceso local a los alimentos y apoyar otros huertos comunitarios.<sup>70</sup>

Lo más significativo es que SALSA demuestra cómo las cooperativas de trabajadores pueden armonizar la agricultura regenerativa con la justicia económica y la resiliencia climática. Mediante la agricultura sin labranza, el compostaje y las iniciativas de biodiversidad, la cooperativa captura carbono a la vez que crea vías dignas de acceso a la propiedad para los trabajadores excluidos. Ofrece un modelo sólido de cómo las empresas comunitarias pueden nutrir simultáneamente a las personas y a la tierra.

**67.** Pho, B. (19 de enero de 2023). Una granja urbana comunitaria enfrenta un nuevo reto para sustentar a sus vecinos en Santa Ana. *Voz de OC*. <https://voiceofoc.org/2023/01/una-granja-urbana-comunitaria-se-enfrenta-a-una-nueva-prueba-para-sostener-su-barrio-de-santa-ana/>

**68.** Santa Ana Locally Supported Agriculture. (2024). SALSA. <https://www.lacolmenacoop.com/salsa>

**69.** Ibid

**70.** Pho. (2023). Una granja urbana comunitaria enfrenta nuevas pruebas para sustentar a sus vecinos en Santa Ana.

**ESTUDIO DE CASO 2**

**RADIATE CONSULTING OC – INCREMENTANDO LA CAPACIDAD A LA RESPUESTA RÁPIDA, CENTRANDO EL BIENESTAR CULTURAL**

Radiate Consulting del Condado de Orange surgió de la contundente respuesta comunitaria a las desigualdades provocadas por la COVID-19, ofreciendo un modelo de consultoría gestionado por los trabajadores que se centra en la equidad de salud, la ayuda mutua y la resiliencia comunitaria. Fundada por madres y trabajadores de primera línea de comunidades desproporcionadamente afectadas, Radiate desafía los modelos de consultoría tradicionales que extraen conocimiento sin reinvertir en la capacidad comunitaria. Su trabajo se basa en la educación popular, la humildad cultural y la solidaridad, reinventando la consultoría como una herramienta de empoderamiento en lugar de explotación.

Como cooperativa democrática, Radiate ofrece servicios bilingües de divulgación, facilitación, traducción, respuesta rápida y apoyo administrativo a organizaciones sin fines de lucro, pequeñas empresas e instituciones públicas. Sus miembros-propietarios aportan su experiencia y fluidez cultural a proyectos que a menudo son gestionados de forma deficiente por las empresas convencionales. Su misión es fortalecer, no reemplazar, la capacidad comunitaria tras la pandemia, prestando servicios desde una perspectiva de cuidado colectivo y transformación estructural. El modelo de Radiate demuestra cómo la propiedad cooperativa puede transformar sectores enteros en torno a la justicia y la autodeterminación.

Radiate ha forjado sólidas alianzas con instituciones clave como UC Irvine y Santa Ana Building Healthy Communities, lo que demuestra cómo las cooperativas de trabajadores pueden aprovechar las relaciones institucionales

sin perder la base de la responsabilidad comunitaria. Estas colaboraciones reflejan un nuevo modelo de colaboración universidad-comunidad donde los miembros de Radiate son reconocidos como coinvestigadores y productores de conocimiento, priorizando la experiencia comunitaria, desafiando las dinámicas de poder tradicionales y garantizando una compensación equitativa.

La estructura cooperativa de Radiate refleja sus valores: liderazgo compartido, responsabilidad relacional y cuidado colectivo. Sin embargo, como cooperativa de consultoría navegando tanto por el complejo industrial sin fines de lucro como por la economía gig, Radiate enfrenta múltiples tensiones, especialmente en torno a la expansión sostenible y a la vez a evitar el agotamiento. Un miembro de la organización comparte cómo la demanda de sus servicios es alta, pero el trabajo de gobernanza interna, desarrollo de capacidades y planificación financiera a menudo no recibe compensación. Al igual que muchas cooperativas en el Condado de Orange, Radiate tiene dificultades para acceder a asistencia técnica que se adapte a sus necesidades, ofreciendo apoyo multilingüe y con base cultural para la contabilidad, la recaudación de fondos y la planificación a largo plazo.

A pesar de los desafíos operativos, Radiate representa un cambio crucial en el ecosistema cooperativo del Condado de Orange, demostrando cómo la experiencia comunitaria, desarrollada a través de la respuesta a la pandemia, puede transformarse en una infraestructura económica duradera. Su modelo, centrado en la sanación y con raíces culturales, aborda directamente las desigualdades sistémicas, demostrando cómo las cooperativas de trabajadores pueden convertir el trabajo temporal en empresas sostenibles de propiedad colectiva que generan riqueza en las comunidades.





71. Ramírez, F. (21 de abril de 2025). Un fideicomiso de tierras comunitarias de Santa Ana impulsa la innovación y resiste el desplazamiento. Next City. <https://nextcity.org/urbanist-news/el-fideicomiso-de-tierras-comunitarias-de-santa-ana-impulsa-la-innovación-y-resiste-el-desplazamiento>



### CASO PRÁCTICO 3

## CAESHARE OC – COOPERATIVIZANDO LA ECONOMÍA DEL CUIDADO

Caeshare OC es una cooperativa dirigida por cuidadores formada en 2021 para transformar la economía del cuidado a través de la propiedad compartida, salarios justos y condiciones laborales dignas para quienes apoyan a niños.<sup>71</sup> Caeshare aborda la explotación sistémica de las personas que trabajan en el cuidado —en su gran mayoría mujeres inmigrantes y personas de color— sustituyendo los salarios de pobreza y la exclusión por una gobernanza democrática, el apoyo mutuo y el poder de los trabajadores. En un sector marcado por una demanda creciente, pero con salarios estancados y malas condiciones laborales, Caeshare ofrece una alternativa audaz a las soluciones individuales al reestructurar el trabajo de cuidados mediante la propiedad colectiva.

Una de las socias fundadoras de Caeshare habla con franqueza sobre el impacto emocional y material del trabajo de cuidados. A pesar de su naturaleza esencial, el cuidado sigue estando infravalorado, mal remunerado y, a menudo, invisible. Para las cuidadoras excluidas, los riesgos son aún mayores: la precariedad legal limita el acceso a la protección laboral, las prestaciones públicas e incluso la atención de salud mental. Caeshare ofrece un modelo alternativo donde las trabajadoras son reconocidas, respetadas y empoderadas para definir sus propias condiciones laborales y su futuro económico.

Reconociendo que los pagos individuales no pueden sostener un trabajo de cuidado digno, Caeshare ha implementado estrategias de financiamiento innovadoras, promoviendo vales de cuidado infantil que puedan apoyar a las cooperativas de trabajadores y explorando alianzas institucionales para asegurar contratos estables. También han forjado

relaciones con organizaciones laborales como United Domestic Workers (UDW), demostrando cómo la organización sindical y la propiedad cooperativa pueden trabajar juntas para crear nuevos modelos de poder laboral basados tanto en la negociación colectiva como en el control democrático.

Caeshare se enfrenta al reto fundamental de ampliar los servicios de cuidado gestionados por los trabajadores, a la vez que se mantiene accesible para los cuidadores que a menudo trabajan en horarios irregulares y compaginan múltiples responsabilidades. El trabajo de cuidado requiere una cantidad considerable de tiempo de trabajo, pero debe seguir siendo asequible para las familias trabajadoras, lo que genera tensiones estructurales en torno a los precios y la compensación laboral. Como enfatiza el miembro: «No se trata solo de mejores salarios, se trata de redefinir la economía para quienes la necesitan».

A pesar de los desafíos operativos, Caeshare representa una intervención crucial en el futuro del trabajo, especialmente para las mujeres y los trabajadores inmigrantes que se concentran en el sector del cuidado. Su modelo cooperativo aborda tanto las necesidades económicas inmediatas como cuestiones más amplias de reproducción social y cuidado comunitario. Mediante la promoción de una mayor financiación del cuidado infantil, políticas de contratación inclusivas y el reconocimiento del cuidado como mano de obra cualificada, Caeshare demuestra cómo las empresas propiedad de sus trabajadores pueden impulsar un cambio sistémico. Y lo que es más importante, desafían la idea de que el trabajo de cuidados debe seguir siendo infravalorado y aislado, ofreciendo una visión contundente de una economía basada en el poder colectivo, la dignidad y el bienestar comunitario.



# 5



---

## RECOMEN- DACIONES



INDUSTRIAS RECOMENDADAS PARA LA  
INCUBACION DE COOPERATIVAS **51**

---

CAMPAÑAS DE ABOGACIA RECOMENDADAS **52**

---

CAMBIOS DE POLÍTICAS RECOMENDADAS **53**

---



**El Condado de Orange se encuentra en un momento crucial**

donde los cambios demográficos, las transiciones económicas

y la organización comunitaria crean condiciones sin precedentes para construir una economía regenerativa que realmente se centre en las necesidades de la comunidad. Los miembros de la comunidad han articulado una visión clara: una economía basada en el cuidado, la autodeterminación y la propiedad democrática. Cooperativas de trabajadores como SALSA Food Hub, Radiate Consulting OC y Careshare OC demuestran la promesa transformadora de los modelos de propiedad democrática, mientras que la labor esencial de los cuidadores infantiles, las trabajadoras domésticas, las personas mayores y los trabajadores del sector alimentario—especialmente las trabajadoras excluidas— sigue siendo fundamental para este futuro regenerativo.

Sin embargo, persisten importantes barreras. Las exclusiones por estatus migratorio, el desconocimiento de las cooperativas y los sistemas de desarrollo laboral desalineados limitan el potencial de crecimiento cooperativo. No obstante, el Condado de Orange posee importantes activos: instituciones de anclaje con gran poder de contratación, una fuente por aprovechar de emprendedores informales y un impulso creciente en torno al desarrollo económico comunitario.

El camino a seguir requiere una acción estratégica en tres áreas interconectadas:

**1. Incubación cooperativa en sectores de alto impacto** como atención domiciliaria, construcción ecológica, sistemas alimentarios, cuidado infantil y servicios digitales que abordan necesidades críticas al tiempo que apoyan a las trabajadoras excluidas que forman la columna vertebral de la economía de cuidado del Condado de Orange.

**2. Campañas de abogacía** para dismantelar las barreras sistémicas a través de esfuerzos específicos que aborden las exclusiones, estrategias antidesplazamiento que creen oportunidades de propiedad, adquisiciones institucionales de anclaje que redirijan los dólares públicos hacia empresas controladas por la comunidad y dignidad en el trabajo de cuidado que transforme la explotación en propiedad cooperativa.

**3. Cambio de políticas** a nivel local y estatal para construir infraestructura para la propiedad democrática a través de ordenanzas, políticas de adquisiciones, transformación del desarrollo de la fuerza laboral y medidas de protección de los trabajadores que cambien los marcos institucionales del apoyo a la extracción al fomento del control comunitario.

Construir una economía regenerativa en el Condado de Orange requiere reconocer que la experiencia, la visión y el liderazgo ya existen en las comunidades desinvertidas. La tarea no consiste en imponer soluciones externas, sino en eliminar barreras, proporcionar recursos y alinear el poder institucional con la sabiduría comunitaria.

El movimiento cooperativo en el Condado de Orange representa tanto una respuesta inmediata a la explotación como una estrategia a largo plazo para el control comunitario. Al apoyar este movimiento mediante la incubación estratégica de cooperativas, campañas de incidencia política específicas y una transformación integral de políticas, el Condado de Orange puede convertirse en un modelo nacional de cómo las comunidades inmigrantes diversas construyen poder económico que beneficia la vida en lugar de la extracción. ●

*Consulte los apéndices detallados para industrias cooperativas específicas, estrategias de campaña y recomendaciones de políticas, disponibles para descargar en [cooperacionsantaana.org](http://cooperacionsantaana.org).*

**Tabla 1. Industrias Recomendadas para la Incubación de Cooperativas**

<b>INDUSTRIA COOPERATIVA</b>	<b>DEMANDA</b>	<b>FUENTE LABORAL</b>	<b>VÍAS LABORALES</b>
<b>Red de atención domiciliaria</b>	Personas mayores en el condado de Orange	Mujeres trabajadoras excluidas del sector informal	Asociaciones de “ganar y aprender” con agencias de desarrollo de fuerza laboral
<b>Construcción y rehabilitación ecológica</b>	Rehabilitación climática en comunidades desinvertidas con viviendas antiguas	Trabajadores desplazados por la automatización y la Transición Justa de trabajadores en industrias extractivas	Asociarse con sindicatos para desarrollar programas de construcción verde
<b>Procesamiento y distribución de alimentos</b>	Vecindarios con inseguridad alimenticia donde viven personas de color	Trabajadores de bajos salarios en el servicio alimenticio y negociantes de comida cottage en el sector informal	Desarrollar asociaciones con distritos escolares y hospitales para contrataciones
<b>Expansión de la red de cuidado de niños</b>	Familias que necesitan cuidado de niños asequible	Trabajadores existentes en el cuidado de niños y cuidadores en el sector informal	Asociaciones de “ganar y aprender” con agencias de desarrollo de fuerza laboral
<b>Servicios y tecnología digitales</b>	Pequeños negocios que necesitan apoyo técnico	Trabajadores tecnológicos que buscan lugares de trabajo democráticos o quienes fueron despedidos a causa de la inteligencia artificial o la automatización	Asociaciones de “ganar y aprender” con agencias de desarrollo de fuerza laboral

**Tabla 2. Campañas de Abogacía Recomendadas**

<b>CAMPAÑA</b>	<b>METAS</b>	<b>DEMANDAS CLAVES</b>
<b>Respetar a Trabajadores Excluidos</b>	Asegurar vías laborales para los trabajadores excluidos para que participen en la economía regenerativa y extenderles protecciones sociales	Programas de identificación municipal que permitan el registro bancario y de negocios; acuerdos de contratista con la ciudad que no requiera la autorización de trabajo federal; abogacía estatal para la autorización de trabajo portátil vinculada a la membresía cooperativa; Desarrollo a través de fideicomisos de tierras comunitarios que permitan la propiedad independientemente de la documentación
<b>Anti-Desplazamiento a través de la Propiedad Comunitaria</b>	Prevenir el desplazamiento de comunidades existentes mientras construyen oportunidades de pertenencia	Control de renta para inquilinos a largo plazo para prevenir el desplazamiento; preferencia a la propiedad comunitaria durante ventas comerciales y residenciales; derecho de tanteo para trabajadores cuando los negocios son vendidos o cerrados; apoyo para la conversión cooperativa para empresarios en proceso de jubilación
<b>Anclar la Democracia</b>	Dirigir el gasto de instituciones anclas a empresas controladas por la comunidad	Políticas de adquisición que prioricen las cooperativas de trabajadores; acuerdos de beneficios comunitarios que requieran la contratación y propiedad local
<b>Cuidado Primero</b>	Transformar el trabajo de cuidado de la explotación al dominio cooperativo dignificado y bien pagado	Normas salariales dignas para el trabajo de cuidados; preferencia cooperativa en los contratos de servicios de cuidados del condado; programas de capacitación y certificación diseñados para el desarrollo cooperativo

**Tabla 3. Cambios de Políticas Recomendadas**

MUNICIPAL	CONDADO	ESTADO
Ordenanzas de Desarrollo Cooperativo	Desarrollo Cooperativo como Estrategia Laboral	Desarrollo Cooperativo como Estrategia de Justicia Climática y Económica
Reforma de Adquisiciones y Contrataciones	Cooperativas como Estrategia de Desarrollo Económico	Derecho de Preferencia para que los Trabajadores Transformen Sus Negocios en Cooperativas
Reforma de Permisos y Zonificación Equitativa	Desarrollo de la Banca Pública	Establecer el Fondo de Préstamos para el Desarrollo Cooperativo de California
Control de Alquileres y Protección de Inquilinos Comerciales		Crear Créditos e Incentivos Fiscales para el Desarrollo Cooperativo de California
Registro de Empresas Legadas y Programa de Sucesión de Cooperativas		
Extensión de las Protecciones Sociales a la Economía Informal		

# EXPRESIONES DE GRATITUD

Gracias a todos los miembros de la comunidad y organizaciones asociadas que compartieron sus ideas para este informe.

Este informe fue un esfuerzo colaborativo entre Cooperación Santa Ana y Solidarity Research Center.

## AUTORES

Yvonne Yen Liu, Ashlyn Dadkhah y Jessica Forden

## EDITORES

Ana Siria Urzua y Nate Greensides

## DISEÑADOR

Tiago Araujo  
Kenji Liu

Construyendo una economía regenerativa en el condado de Orange:

Necesidades de la comunidad, oportunidades de cooperación y vías de políticas

### **Cooperación Santa Ana**

1505 E17th Street, Suite 117  
Santa Ana, California 92705  
[cooperacionsantaana.org](http://cooperacionsantaana.org)

### **Centro de Investigación Solidaria**

1920 Hillhurst Avenue, Suite V920  
Los Angeles, California 90027  
[solidarityresearch.org](http://solidarityresearch.org)

